# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



### Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale\* 00975860768

**PUBLISYS S.P.A** Ragione

Sociale\*

TITO **Sede Legale** Comune\* Cap\* 85050

> Indirizzo\* CONTRADA SANTA LOJA SNC

E-mail P.TABINO@PUBLISYS.IT

**PFC** P.TABINO@PUBLISYS.IT

**Telefono** 0971476311

Occupazione totale al

31/12/2023 (secondo anno del

Attività economica esercitata\*

biennio)

Numero

complessivo\*

62.01.00 - Produzione di software non connesso all'edizione

Di cui

femmine\*

28

### Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

91

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*

METALMECCANICA - Industria

### Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

### Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: [] Si [X] No Territoriale: []Si [X] No

### Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive:

1

Note

### Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIG	SENTI	QUADRI		I IMPIEGATI OPERAI			ERAI	тот	ALE	di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	0	0	81	24	1	0	82	24	6	0
Assunzioni	0	0	0	0	30	15	0	0	30	15	1	1
Cessazioni	0	0	0	0	21	11	0	0	21	11	1	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	0	0	90	28	1	0	91	28	6	1

# Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

			Occu <sub>l</sub> 31/12	oati al /2023	PRON	<b>NOSSI</b>	ASSU	JNTI
CCNL	Livello		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	0	0	0	0	0	0
		Quadri	0	0	0	0	0	0
		Impiegati	90	28	10	3	30	15
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		15	2	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		1	1	0	0	1	1
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		22	6	1	0	1	1
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		9	0	4	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		6	4	2	0	1	0

METALMECCANICA - Industria	6° Livello		18	6	2	2	11	4
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		16	6	1	1	12	6
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		3	3	0	0	3	3
		Operai	1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		1	0	0	0	0	0
		TOTALE	91	28	10	3	30	15
di	cui Disabili e C	at. Protette	6	1	0	0	1	1
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		1	1	0	0	1	1
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		2	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		·		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	80	21	1	0	81	21	6	1
di cui Part Time	0	0	0	0	10	7	0	0	10	7	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	29	7	0	0	29	7	2	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	10	7	0	0	10	7	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	9	7	0	0	9	7	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	0	0	90	28	1	0	91	28	6	1
di cui Part Time	0	0	0	0	19	14	0	0	19	14	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	29	7	0	0	29	7	2	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	5	1	0	0	5	1	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	3	1	0	0	3	1	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	0	0	121841	27910	1804	0	123645	27910	8601	64
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	37	0	0	0	37	0	0	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIG	SENTI	QUADRI IMPIEGATI			OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE		
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIG	SENTI	QUA	ADRI	IMPIE	EGATI	OPE	RAI	тот	ALE	di ( DISAI CA PROT	BILI e \T.	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	
Cessazioni	0	0	0	0	21	11	0	0	21	11	1	0	

### DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	9	5	0	0	9	5	1	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	12	6	0	0	12	6	0	0

### TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIG	DIRIGENTI		•			IMPIEGATI OP			PERAI TOT		TALE DIS		li cui ABILI e CAT. OTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*			
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0			
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	3	3	0	0	3	3	0	0			

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI IMPIEGATI			OPERAI			ALE	di cui DISABILI e CAT. PROTETTE		
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	0	0	90	28	1	0	91	28	6	1
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	900	280	10	0	910	280	60	10

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di	selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale
Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	<ul> <li>[ ] Programmi di reclutamento tramite scuola o università</li> <li>[ ] Fiere del lavoro</li> <li>[ ] Social Network</li> <li>[X] Valutazione di c.v.</li> <li>[ ] Intervista/colloquio</li> <li>[ ] Concorso o altra procedura selettiva pubblica</li> <li>[ ] Prove attitudinali o di abilità</li> <li>[ ] Altro</li> <li>Specificare:</li> </ul>
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	<ul> <li>[X] Anzianità di servizio</li> <li>[ ] Colloquio motivazionale</li> <li>[ ] Titoli acquisiti</li> <li>[X] Specifica competenza acquisita</li> <li>[ ] Valutazione della performance</li> <li>[ ] Esami o concorsi interni</li> <li>[ ] Altro</li> <li>Specificare:</li> </ul>
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	<ul> <li>[ ] Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</li> <li>[ ] Flessibilità oraria in entrata e uscita</li> <li>[ ] Banca delle ore</li> <li>[X] Smart working o altre forme di lavoro da remoto</li> <li>[ ] Bonus nascita</li> <li>[ ] Contributi o convenzioni per asili nido</li> <li>[ ] Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</li> <li>[ ] Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</li> <li>[ ] Facilitazioni al trasferimento di sede</li> <li>[ ] Altro</li> <li>Specificare:</li> </ul>

	[]	Mensa aziendale
	[]	Maggiordomo aziendale
	[]	Servizi di navetta
	[]	Mobility manager
	[]	Diversity manager
Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di	[]	Disability manager
lavoro inclusivo *	[]	Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia
	[]	Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi
	[X]	Attività ricreative e culturali extra lavorative
	[]	Sportelli di ascolto/supporto psicologico
	[]	Altro
		Specificare:
	[X]	Anzianità di servizio
	[]	Titoli acquisiti
	[]	Formazione specifica
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	[X]	Valutazione delle performance
	[]	Esami e concorsi interni
	[]	Altro
		Specificare:

## Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

### MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati	€ 1.946.584,50	€ 463.940,38
Operai	€ 23.263,62	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 118.384,28	€ 0,00

Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello			BUTIVO ANNUO RDO	di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro			
			M+F*	F*	M+F*	F*		
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00		
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00		
		Impiegati	€ 2.182.797,10	<b>€</b> 2.182.797,10 <b>€</b> 466.663,59 <b>€</b>		€ 0,00		
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 600.404,93	€ 64.535,46	€ 0,00	€ 0,00		
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 858,34	€ 858,34	€ 0,00	€ 0,00		
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 726.987,38	€ 180.396,51	€ 524,21	€ 0,00		
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 256.260,43	€ 0,00	€ 87,95	€ 0,00		
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 130.256,40	€ 85.537,71	€ 0,00	€ 0,00		
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 306.145,63	€ 95.015,59	€ 0,00	€ 0,00		
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 144.171,80	€ 22.607,79	€ 0,00	€ 0,00		
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		€ 17.712,19	€ 17.712,19	€ 0,00	€ 0,00		
	Operai	€ 24.642,90	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00			
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 24.642,90	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00		
di	€ 147.196,85	€ 858,34	€ 0,00	€ 0,00				
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 38.215,96	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00		
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 858,34	€ 858,34	€ 0,00	€ 0,00		
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 30.051,50	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00		
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 31.095,36	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00		
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 46.975,69	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00		

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 612,16	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 612,16	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

## Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

# Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE		
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	
#. 1	POTENZA	0	0	0	0	90	28	1	0	91	28	6	1	]