



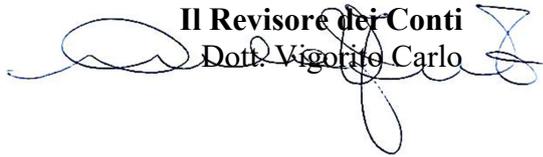
COMUNE DI STRIANO
CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI
Via Sarno n. 1 - Striano (NA) Cap. 80040
C. F. 01226000634
TEL. 081/8276202 - FAX 081/8276103
PEC: protocollo@pec.comune.striano.na.it

VERBALE DEL REVISORE UNICO

n. 20 del 31/10/2024

**OGGETTO: PARERE SULLA SEGUENTE PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA:
“PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2024-2026 di cui
alla delibera di Giunta Comunale n. 9 del 16/02/2024. MODIFICA FABBISOGNO e PIAO e
Piano Performance/Peg. Incarico ex Art.110 comma 1 del Tuel”**

Il Revisore dei Conti
Dott. Vigorito Carlo





COMUNE DI STRIANO

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

Via Sarno n. 1 - Striano (NA) Cap. 80040
C. F. 01226000634
TEL. 081/8276202 - FAX 081/8276103
PEC: protocollo@pec.comune.striano.na.it

Il Revisore dei conti dott. Carlo Vigorito, nominato con Delibera di Consiglio Comunale n. 3 del 26 gennaio 2023, esecutiva ai sensi di legge, ai sensi dell'art. 234 D.Lgs 267/2000 e s.m.i.:

PREMESSO CHE,

- con deliberazione C.C. n. 45 del 21/12/2023 è stata approvata la Nota di Aggiornamento al DUP;
- con deliberazione C.C. n. 46 del 21/12/2023, è stato approvato il BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2024/2026;
- con la deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 16/02/2024 con la quale è stato approvato il Piano del Fabbisogno del personale 2024/2026 inserito nel Piao 2024/2026.

VISTI i documenti allegati alla richiesta di parere in oggetto, riferita alla proposta di delibera di Giunta avente ad Oggetto: **“PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2024-2026 di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 9 del 16/02/2024. MODIFICA FABBISOGNO e PIAO e Piano Performance/Peg. Incarico ex Art.110 comma 1 del Tuel”**;

VISTO l'art. 33 comma 2 D.L. 34/2019 per cui “[...] i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione [...]”;

CONSIDERATO, relativamente all'orizzonte temporale di riferimento (triennale), che si è potuto riscontrare:

- che l'Ente si è dotato di strumenti di programmazione che assumono un orizzonte temporale non superiore al triennio;
- che il Bilancio di previsione è stato redatto secondo il principio della prudenza e che, in sede di programmazione, sono stati considerati tutti i fattori potenzialmente perturbanti del triennio;
- che la sussistenza degli equilibri patrimoniali, economici e finanziari, considerate le altre programmazioni come quelle relative alla spesa per investimenti, è pertanto accertabile per i soli periodi del Bilancio di previsione 2024-2026 ma non è oggettivamente estendibile a quelli successivi;

PRESO ATTO degli allegati prospetti dell'Ufficio Finanziario dai quali si evince che, applicando la nuova disciplina di cui al decreto-legge 34/2019, articolo 33 (e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020) il parametro di spese di personale su entrate correnti come da ultimo rendiconto approvato con delibera di Consiglio Comunale n.09 del 29/04/2024 risulta essere pari al 26,95%, e che pertanto il Comune si pone al di sopra del primo “valore soglia” pari al 26,90% secondo la classificazione indicata al DPCM all'articolo 4, tabella 1, anche se al di sotto del secondo limite previsto dall'articolo 6, pari a 30,90% (come da allegato A);

RILEVATO CHE secondo l'art. 6 comma 3 del citato decreto “I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta compreso fra i valori soglia per fascia demografica individuati dalla Tabella 1 del comma 1 dell'art. 4 e dalla Tabella 3 del presente articolo, non



COMUNE DI STRIANO

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

Via Sarno n. 1 - Striano (NA) Cap. 80040

C. F. 01226000634

TEL. 081/8276202 - FAX 081/8276103

PEC: protocollo@pec.comune.striano.na.it

possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato”.

CONSIDERATO CHE

- il Comune di Striano non può aumentare la spesa di personale per aver superato il valore soglia come sopra definito ai sensi dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019.
- occorre integrare il piano di fabbisogno del personale per il 2024 prevedendo l'assunzione di una unità di funzionario tecnico (ex categoria D) full-time 36 ore ai sensi dell'articolo 110 TUEL comma 1;

DATO ATTO CHE con l'assunzione del suddetto funzionario tecnico full-time 36 ore ex articolo 110 TUEL comma 1 viene assicurato il rispetto del tetto di spesa di personale (media triennio 2011/2013) giusti prospetti allegati alla deliberazione del fabbisogno del personale per il triennio 2024/2026, approvata con delibera di giunta n. 9 del 16/02/2024, (a sua volta allegata alla nota di aggiornamento al DUP 2020/2022 approvato con delibera di consiglio comunale n. 52 del 28/12/2019), che qui si intendono riportati.

RITENUTO di dover modificare il fabbisogno di personale per il triennio 2024-2026 (inserito nel Piao) e del Peg di dover provvedere in merito e per l'effetto di modificare il Piao approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 16/02/2024 per coprire il posto di funzionario tecnico (ex categoria D) autorizzando, a copertura di detto posto, l'assunzione di una unità di funzionario tecnico (ex categoria D) full-time 36 ore ai sensi dell'articolo 110 TUEL comma 1;

RILEVATO che il costo della dotazione organica così come delineata nel presente provvedimento, rientra nella programmazione finanziaria già esistente, e si muove entro i limiti finanziari di cui all'art. 1 comma 557 L. 296/2006.

DATO ATTO CHE:

- la programmazione dei fabbisogni risulta compatibile con la disponibilità concessa dal d.m. 17 marzo 2020;
- la spesa inserita nella programmazione risulta compatibile, alla luce dei dati previsionali disponibili, con il mantenimento del rispetto della “soglia”, secondo il principio della sostenibilità finanziaria, anche nel corso delle annualità successive, oggetto della presente programmazione strategica;
- che la spesa di personale per l'anno 2025, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557 (o 562) della legge 296/2006;
- spesa di personale mediante forme di lavoro flessibile prevista per l'anno 2025, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del dell'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito in legge 122/2010;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267;

CONSIDERATE:

- le cessazioni di personale dipendente previste nel triennio oggetto della programmazione;
- le assunzioni o l'eventuale aumento delle ore di personale dipendente previste nel triennio oggetto della programmazione;



COMUNE DI STRIANO

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

Via Sarno n. 1 - Striano (NA) Cap. 80040
C. F. 01226000634
TEL. 081/8276202 - FAX 081/8276103
PEC: protocollo@pec.comune.striano.na.it

VISTI:

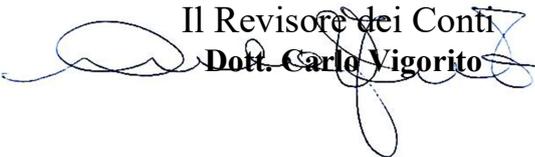
- il D.Lgs. n.267/2000 (TUEL);
- il D.Lgs. n.118/2011;
- il vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento di contabilità armonizzata;

ESPRIME

Parere **FAVOREVOLE** alla proposta di delibera di Giunta avente ad Oggetto **“PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2024-2026 di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 9 del 16/02/2024. MODIFICA FABBISOGNO e PIAO e Piano Performance/Peg. Incarico ex Art.110 comma 1 del Tuel”**.

Corleto Monforte, 31/10/2024

Il Revisore dei Conti


Dott. Carlo Vigorito