

Comune di Striano - Autore:DE ROSA ANGELA

Proprietà della eMail:

Data di Consegna 30/06/22 06:39:52



Tipo posta-certificata

Mittente annunziatacordasco@cgn.legalmail.it

Autore gufrizzi

Oggetto POSTA CERTIFICATA: verbale n, 14 del 30/06/2022

Testo

PARERE SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE INTEGRAZIONI AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022/2024 - AGGIORNAMENTO PIANOASSUNZIONALE 2022.

Allegati:

verbalen_14del30062022.pdf

originalMessage.eml

Smistamento/Altri destinatari interni

SETTORE_SERVIZI_FINANZIARI

	COMUNE DI STRIANO
	CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI Via Sarno n. 1
	TEL. 081/8276202 - FAX 081/8276103 C F 01226000634
	Sito web: www.comune.striano.na.it PEC: protocollo@pec.comune.striano.na.it

VERBALE DELL'ORGANO DI REVISIONE

n. 14 del 30/06/2022

**PARERE SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA
COMUNALE - "INTEGRAZIONI AL PIANO TRIENNALE DEL
FABBISOGNO DI PERSONALE 2022/2024 - AGGIORNAMENTO PIANO
ASSUNZIONALE 2022."**

L'Organo di Revisione
Revisore unico
Annunziata Cordasco



PARERE SULLA PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE AD OGGETTO: - “INTEGRAZIONI AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022/2024 - AGGIORNAMENTO PIANO ASSUNZIONALE 2022.””

Il Revisore dei conti Annunziata Cordasco, *nominato con Delibera Comunale n. 44 del 28 dicembre 2019, esecutiva ai sensi di legge, ai sensi dell'art. 234 D.Lgs 267/2000 e s.m.i*

Vista LA RICHIESTA di parere pervenuta tramite posta elettronica in data 22/06/2022, procede all'esame della proposta della DELIBERA DI GIUNTA comunale avente ad oggetto INTEGRAZIONI AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022/2024 - AGGIORNAMENTO PIANO ASSUNZIONALE 2022.”

Il Revisore dei Conti

CONSIDERATO:

- il decreto-legge 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020 ha delineato un metodo di calcolo della capacità occupazionale completamente nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014;
- che il nuovo regime trova fondamento non nella logica sostitutiva del turnover legata alle cessazioni del personale del quinquennio precedente, ma su una valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune.
- che l'art. 6 comma 3 del citato decreto recita “I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, è compreso fra i valori soglia per fascia demografica individuati dalla Tabella 1 del comma 1 dell'art. 4 e dalla Tabella 3 del presente articolo non possono incrementare il valore del predetto

Parere del Revisore dei Conti - “INTEGRAZIONI AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022/2024 - AGGIORNAMENTO PIANO ASSUNZIONALE 2022.”



rapporto rispetto a quello registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.”

- che il Comune di Striano è tenuto a mantenere invariato nel tempo il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti;
- che sulla base delle stime previsionali per il triennio 2022-2024 le entrate del Comune si manterranno su valori attuali e che la spesa del personale, per mantenere invariato il parametro delle assunzioni, non può essere incrementata;
- con determina R.G. n.743 del 30/12/2021 il Responsabile del Servizio AA-GG ha preso atto delle dimissioni volontarie rassegnate da una dipendente comunale con contratto a tempo indeterminato e parziale al 50%, cat. C, posizione economica C1, profilo professionale "istruttore di vigilanza" con decorrenza dal 31.12.2021 in quanto è stata assunta da altra Pubblica Amministrazione;
- la necessità dell'Ente di assicurare la copertura a tempo indeterminato del predetto posto di Istruttore di Vigilanza C1 part-time 50% (18 ore) a tempo indeterminato con decorrenza dall' 01.09.2022.

Visti :

- l'art. 2 del D.Lgs. 165/2001, il quale sancisce che le amministrazioni ispirano la loro organizzazione, ai criteri di funzionalità e flessibilità rispetto ai compiti e ai programmi della loro attività, sempre nel perseguimento degli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità;

- l'art. 89, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 che disciplina la potestà regolamentare degli Enti Locali attraverso la definizione di dotazioni organiche

Parere del Revisore dei Conti – “INTEGRAZIONI AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022/2024 - AGGIORNAMENTO PIANO ASSUNZIONALE 2022.”



e la loro consistenza e riconosce, al comma 5, autonomia organizzativa della dotazione organica e della gestione del personale;

- la normativa vigente in materia di assunzioni nel triennio 2022/2024; il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 16 ;
- il "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

visto ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, del Responsabile del Servizio Affari Generali e del Responsabile del Servizio Finanziario,

CONSIDERATO CHE:

- la spesa derivante dalla nuova programmazione rientra nei limiti della spesa per il personale prevista dalla Legge;
- rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica;
- rispetta i limiti imposti dall'art.1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 , in tema di contenimento della spesa di personale; del D.L. 31/2019 (D.P.C.M. 27 marzo 2020); dell'art. 9, comma 28, D.L. 78/2010 e s.m.i.

Considerato

- Il parere di regolarità tecnica favorevole rilasciato dal funzionario addetto;
- Il parere di regolarità contabile favorevole rilasciato dal Responsabile del Servizio Finanziario;

ESPRIME

Parere del Revisore dei Conti – “INTEGRAZIONI AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022/2024 - AGGIORNAMENTO PIANO ASSUNZIONALE 2022.”



limitatamente alle proprie competenze, **PARERE FAVOREVOLE all'integrazione del** Piano Triennale del Fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024 all'inserimento dell'ulteriore assunzione a tempo indeterminato, con decorrenza dall' 01.09.2022 di n.1 Istruttore di Vigilanza C1 part-time 50% (18 ore) – tramite utilizzo graduatoria di altri enti a tempo indeterminato .

li, 30 giugno 2022

L' ORGANO DI REVISIONE

Il Revisore unico

Annunziata Cordasco