

	COMUNE DI STRIANO CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI Via Sarno n. 1
	TEL. 081/8276202 - FAX 081/8276103 C F 01226000634
	Sito web: www.comune.striano.na.it PEC: protocollo@pec.striano.gov.it



VERBALE DELL'ORGANO DI REVISIONE

n. 18 del 05/10/2021

-

**PARERE SU DELIBERAZIONE AD OGGETTO
"PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL
FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024 E
APPROVAZIONE DELLA DOTAZIONE
ORGANICA."**

Il Revisore dei Conti
Annunziata Cordasco



**PARERE SULLA PROPOSTA DI APPROVAZIONE DEL
PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE
2022-2024**

Il Revisore dei conti Annunziata Cordasco, nominato con Delibera Comunale n. 44 del 28 dicembre 2019, esecutiva ai sensi di legge, ai sensi dell'art. 234 D.Lgs 267/2000 e s.m.i.:

Vista la richiesta, pervenuta dal Responsabile del Servizio Economico e Finanziario, prot.13885/2021 pervenuta in data 29/09/2021 tramite posta elettronica, con allegata proposta di delibera ad oggetto: "PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024 E APPROVAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA."

Esaminata la proposta summenzionata unitamente agli allegati;

Viste le disposizioni di cui al D.Lgs. n.75/2017 di modifica dell'art.6 D.lgs 30 marzo 2001 n. 165;
Viste le linee di indirizzo del Ministro della Pubblica Amministrazione dell'8 maggio 2018 pubblicato sulla gazzetta ufficiale n.173 del 27 luglio 2018;

Vista la vigente normativa di finanza pubblica in materia di contenimento delle spese del personale degli ee.ll. e di vincoli in materia assunzionale, con particolare riguardo al D.P.C.M. 17/03/2020, all'articolo 33 del D.L. n.34/2019, al comma 557 della Legge n.296/2006.

Visti gli articoli 89, comma 5 e l'articolo 91, commi 1 e 2 del TUEL i quali impongono l'obbligo, da parte della Giunta Comunale di assumere determinazioni organizzative e relativamente alle assunzioni, procedere alla programmazione triennale del fabbisogno del personale compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

Visto l'art.1, comma 557-quater della Legge 296/2006 che impone quale limite di spesa massima la media della spesa sostenuta nel triennio 2011/2013;

visto l'art.9 comma 8 del DL n.78/2010, riferito a tutte le spese del personale che hanno una tipologia di lavoro flessibile, che impone, per le amministrazioni in regola con i vincoli della spesa del personale di non superare nell'acquisizione di personale flessibile il limite della spesa sostenuta per la stessa finalità nell'anno 2009, riducendola al 50% in caso di mancato rispetto del tetto di spesa;

visto l'art.10 del D.lgs. 150/2009 secondo il quale "in caso di mancata adozione del piano della Performance l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale";

Visto il parere della Corte dei Conti, Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia – delibera n. 461/2015 – secondo la quale in presenza di una delibera di programmazione di fabbisogno del personale è obbligatorio acquisire preventivamente il parere dell'organo di revisore, sia al fine del controllo finanziario che di una sua valutazione autonoma a supporto dell'Ente Locale;



Rilevato che le linee di indirizzo contenute nel decreto del 8 maggio 2018 del ministro della P.A. precisano:

- a) le Amministrazioni Pubbliche che non provvedano agli adempimenti sulla programmazione del personale non possono assumere nuovo personale;
- b) Tale Sanzione scatta sia per il mancato rispetto dei vincoli finanziari, sia per la non corretta applicazione delle disposizioni che dettano la disciplina delle assunzioni, sia per l'omessa del **P.T.F.P.** e degli adempimenti previsti dagli articoli 6 e 6 ter comma 5 del D.lgs. n. 165 del 2001.

Considerato che:

- L'ENTE comune di Striano ha attivato l'iter di predisposizione del Piano triennale del fabbisogno del Personale in adempiendo alle disposizioni di cui al D.lgs. n.75/2017 e delle sopra elencate linee di indirizzo in coerenza con le citate disposizioni legislative;
- Nella determinazione della dotazione organica e finanziaria sono stati verificati i limiti posti dalla normativa vigente in tema di non superamento della spesa sostenibile e corrispondente ad un valore non superiore rispetto al dato medio 2011-2013, secondo le tabelle allegate alla delibera della giunta Comunale dall'ufficio del Personale le quali tabelle evidenziano i limiti della dotazione finanziaria teorica con le altre spese del personale, nonché la dotazione organica finanziaria in termini di personale occupato che sommato al programma di assunzioni previsto e alle altre spese di personale non eccedono i limiti degli importi iscritti nel Bilancio di Previsione;
- Sono rispettati i vigenti presupposti normativi in tema di assunzioni;
- Questo comune rispetta la vigente normativa in materia di equilibri di bilancio, la riduzione tendenziale della spesa del personale e tutti gli altri vincoli e limiti in materia di assunzione;
- è stata effettuata la ricognizione attuale di eccedenze di personale e tale ricognizione ha dato esito positivo;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- è stato adottato il piano di Azioni Positive per il TRIENNIO 2022-2024;
- il costo della dotazione organica così come delineata nel presente provvedimento, rientra nella programmazione finanziaria già esistente, in quanto prevede la sostituzione di posti già coperti dal punto di vista contabile, e pertanto si muove entro i limiti finanziari di cui all'art. 1 comma 557 L. 296/2006;

Visto :

- il Bilancio ed il PEG 2021/2023;
- il D.lgs n. 267/2000;
- il D.lgs n.75/2017;
- il regolamento di contabilità armonizzata ed il regolamento di organizzazione Uffici e Servizi;

Visto anche:



COMUNE DI STRIANO
CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

- il parere favorevole del Responsabile dell'Area Amministrativa in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolare e corretta azione amministrativa;
- Il parere favorevole del Responsabile dell'Area Finanziaria in ordine alla regolarità contabile fornita dal responsabile del Servizio Dottorssa Angela De Rosa.

Considerato anche:

- Che il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal dl 34/2019 e dal DPCM del 17/03/2020, si colloca, al di sopra del primo valore soglia di spese del personale su entrate correnti ma al di sotto del secondo limite;
- Che si conferma per il triennio 2022/2024, le assunzioni a tempo determinato saranno effettuate in ottemperanza ad esigenze di carattere temporanee o eccezionali nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art 9 comma 28, del D.L. 78/2010 convertito nella Legge 122/2010 e delle altre disposizioni vigenti in materia di spesa del personale e di lavoro flessibile;
- che la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2022/2024, prevede l'assunzione:

2022:

N.	Cat.	Profilo Prof.	Decorrenza	Servizio/Ufficio	Modalità
1	D/1	Istruttore direttivo amministrativo part-time 50% (18 ore)	01/01/2022	AA.GG.	Mobilità / Utilizzo graduatoria altri Enti
2	C/1	Istruttore amministrativo - incremento ore	01/01/2022	AA.GG./ ECON e FIN/Uff. Ragioneria	incremento 3 ore
3	C/1	Istruttore tecnico - incremento ore	01/03/2022	Urbanistica	incremento 12 ore
4	C/1	Istruttore di Vigilanza part-time 50% (18 ore)	01/03/2022	POL/Uff. Polizia Locale	Mobilità / Utilizzo graduatoria altri Enti



COMUNE DI STRIANO
CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

2023:

1	D/1	Istruttore direttivo di vigilanza a tempo pieno (36 ore)	01/03/2023	POL/Uff. Polizia Locale	Mobilità / Utilizzo graduatoria altri Enti
---	-----	--	------------	-------------------------	--

2024:

1	B/1	Impiegato Esecutivo	01/08/2024	AA.GG. portineria	Mobilità / Utilizzo graduatoria altri Enti
2	C/1	Istruttore direttivo amministrativo part-time 66,67% (24 ore)	01/08/2024	AA.GG. Stato civile/anagrafe	Mobilità / Utilizzo graduatoria altri Enti

Tutto ciò visto, il presente organo

esprime

parere favorevole sulla DELIBERAZIONE AD OGGETTO "PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022-2024 E APPROVAZIONE DOTAZIONE ORGANICA" come da proposta di delibera trasmessa a quest'organo certificando il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni previste dalla vigente normativa e asseverando il rispetto previsionale dell'equilibrio pluriennale di bilancio e dei vigenti limiti vincoli in materia di assunzione

Striano, 05 ottobre 2021

L'Organo di Revisione

Revisore Unico

Annunziata Cordasco

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU D.P.R. n. 445/2000 e del D.Lgs.n. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. DPCM 13 novembre 2014, art. 17 comma 2.