



N° PAP-00671-2021

Si attesta che il presente atto è stato
affisso all'Albo Pretorio on-line
dal 15/07/2021 al 30/07/2021

L'incaricato della pubblicazione
ANGELA RAFFAELE

COMUNE DI STRIANO
PROVINCIA DI NAPOLI
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 00071/2021 del 13/07/2021

OGGETTO:

Contrattazione decentrata integrativa parte economica 2021. Autorizzazione al Presidente Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva.

Il giorno 13/07/2021 alle ore 12:30, si è riunita la Giunta Comunale per l'approvazione della proposta di deliberazione di cui all'oggetto, sono presenti

ANTONIO DEL GIUDICE
ANTONIO CORDELLA
LUCIANO ZIMARRA
ROSA MURO
ANTONIETTA BOCCIA

PRESENTI	ASSENTI
P	
P	
P	
P	
P	

Partecipa ANNA MARIA MONTUORI - Segretario Comunale
Presiede ANTONIO DEL GIUDICE - Sindaco

Verificato il numero legale, ANTONIO DEL GIUDICE - Sindaco -invita a deliberare sulla proposta di deliberazione all'oggetto, sulla quale i responsabili dei servizi interessati hanno espresso i pareri, richiesti ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n° 267.

Esito: Approvata con immediata eseguibilità

Letto, confermato e sottoscritto.

Del che si è redatto il presente verbale a cura del Segretario Comunale ANNA MARIA MONTUORI che attesta autenticità a mezzo sottoscrizione con firma digitale:

Sindaco
ANTONIO DEL GIUDICE

Segretario Comunale
ANNA MARIA MONTUORI

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione, viene affissa in pubblicazione all'Albo Pretorio ai sensi dell'articolo 124, comma 1, del d.lgs 267/2000 per 15 giorni consecutivi.

Striano, 15/07/2021

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

Visti gli atti d'ufficio si attesta che la presente deliberazione:

- E' divenuta esecutiva il giorno 15/07/2021, essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile (Art 134, comma 4, D.Lgs. 267/2000)

Segretario Comunale
ANNA MARIA MONTUORI

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il Sottoscritto

in qualita' di

attesta che la presente copia cartacea della Deliberazione n° DEL 00071/2021 e' conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs N° 82/2005.

Striano, li _____

Firma e Timbro dell'Ufficio

N.B. Da compilare a cura del Soggetto Autorizzato.

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta dell'assessore al Personale dr.ssa Muro:

Considerato che:

- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo C.C.N.L. comparto funzioni locali e che in particolare l'art. 71 del suddetto contratto prevede che la nuova disciplina sui fondi decentrati sostituisce integralmente tutte le previgenti discipline, che devono pertanto ritenersi disapplicate.
- gli art. 70-bis e seguenti del C.C.N.L. disciplinano ex novo le indennità attribuibili ai dipendenti del comparto, precisando al comma 5 che: "la presente disciplina trova applicazione a far data dal primo contratto integrativo successivo alla stipulazione del presente C.C.N.L..

Richiamate:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 130 del 15.11.2018, con la quale, preso atto di quanto previsto dagli artt. 7 e 8 del CCNL datato 21.5.2018, del personale non dirigente del comparto FUNZIONI LOCALI, per il triennio 2016-2018, si disponeva la costituzione della delegazione trattante di parte datoriale in materia di contrattazione collettiva integrativa, composta dal Segretario Comunale (Presidente), e dai Responsabili dei Servizi in cui è articolata l'organizzazione dell'Ente (componenti), dando atto che la delegazione datoriale, così come costituita, è abilitata, altresì, al confronto con la delegazione sindacale, ex art. 5 del CCNL 2016/2018;
- la determinazione del Responsabile del Servizio Economico e Finanziario n. 42 del 08.07.2021 (r.g. n. 384/2021), con la quale, ai sensi dell'art. 67 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.5.2018, è stata approvata la costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021, per complessivi € 179.832,05 (di cui € 39.801,27 per risorse non soggette al limite), come da prospetto allegato, dando atto del rispetto dell'art. 23, co. 2, del D.Lgs. 75/2017, con precisazione che il Fondo anno 2021 così costituito potrà essere rideterminato e aggiornato alla luce di eventuali nuovi decreti e/o nuove disposizioni contrattuali.

Preso Atto:

- che il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, c.d. risorse decentrate, è determinato annualmente dagli Enti, ai sensi dell'art. 67 e 68 del CCNL 21.5.2018, Funzioni Locali e nel rispetto della disciplina ivi contenuta;

che l'art. 8 del CCNL 21.5.2018, prevede, al comma 1, che 'Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale; al comma 3, che l'ente convoca la delegazione sindacale di cui all'art. 7, comma 1 per l'avvio del negoziato, entro trenta giorni dalla presentazione delle piattaforme e comunque non prima di aver costituito, entro il termine di cui al comma 2, la propria delegazione;

- che il contratto decentrato normativo di questo Ente è stato stipulato in data 01.3.2019, in base alla disciplina dettata dal CCNL 21.5.2018, e nel rispetto delle disposizioni introdotte ai sensi dell'art. 65, comma 4, del D.lgs. 150/2009 e dell'art. 5 del D.lgs. n. 141/2011;

- che l'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75 del 25.05.2017, prevede che "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016....", sostituendo le precedenti disposizioni in materia, ovvero l'art. 9, co. 2-bis, del D.L. 78/2010 e l'art. 1, co. 236, della L. 208/2015;

che con il c.d.i. relativo all'anno 2016, si è proceduto alla verifica del rispetto della normativa di riferimento, a seguito della quale il fondo delle risorse decentrate è stato quantificato in € 164.289,79, dal quale vengono escluse le somme non soggette ai vincoli limitativi per € 24.259,01, e, pertanto, il limite invalicabile, a partire dall'anno 2017, è stato determinato in € 140.030,78;

- che il Fondo risorse decentrate è costituito in un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2021, al netto di quelle che l'Ente ha destinato, nel medesimo anno, a carico del fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative (67, co. 1). 2. Le risorse destinate alle P.O. istituite sono decurtate dal fondo e corrisposte a carico del bilancio (15, co. 5) 3. La quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 (67, co. 7).

Dato Atto dell'avvenuta convocazione per il giorno 13.07.2021, delle OO.SS. territoriali, firmatarie del CCNL 21.05.2018, con nota prot. n. 9754, trasmessa a mezzo pec, in data 07.07.2021, e delle rappresentanze sindacali unitarie dell'Ente, per quanto all'oggetto, per l'avvio della contrattazione decentrata parte economica 2021 relativa al personale dipendente dell'ente non titolare di posizione organizzativa, e con cui si provvedeva a dare la richiesta informativa, ai sensi dell'art. 4 del CCNL 21.05.2018 alle OO.SS, mediante invio di tutti i documenti inerenti la contrattazione in argomento per poter addivenire alla stipula della relativa preintesa.

Preso Atto che in data 13.07.2021, a seguito della riunione della Delegazione Trattante, tutti i componenti, di parte pubblica e di parte sindacale, hanno sottoscritto la preintesa del contratto economico integrativo concernente la ripartizione del fondo per le risorse decentrate per l'annualità 2021, che si allega al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale.

Dato atto che

- il Comune di Striano ha rispettato i vincoli previsti dalla normativa vigente in materia di contenimento della spesa per il personale dipendente.

- le risorse di che trattasi sono previste negli stanziamenti del Bilancio di previsione 2021/2023, approvato con deliberazione consiliare n. 7 del 08.04.2021.

- il Fondo per le risorse decentrate 2021, come sopra definito, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità alle disposizioni del D.L. n. 66/2014 e dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017.

Ritenuti i contenuti della preintesa, in linea con gli indirizzi espressi dall'Amministrazione, che qui

si intendono confermati, oltre che alle vigenti disposizioni in materia di personale;

Visto l'art.40 del D.Lgs. n.165/2001e s.m.i., in virtù del quale gli enti locali destinano risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del pareggio di bilancio e di analoghi strumenti di contenimento della spesa.

Vista la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria al CCDI 2021, in conformità a quanto previsto al

Ministero dell'economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012 (art. 40, co. 3-sexies, D.lgs. 165/2001), allegata alla presente deliberazione.

Considerato che l'articolo 40-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, prevede che il Revisore dei conti, effettua il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

Acquisito l'allegato parere favorevole del Revisore dei conti.

Ritenuto, per quanto sopra esposto:

- che anche per l'esercizio finanziario 2021, occorre procedere alla sottoscrizione di un Contratto integrativo economico, con il quale disciplinare le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, in conformità di quanto previsto dal CCNL 21.5.2018;

- che sussistano tutti i presupposti per autorizzare il Segretario Generale, in qualità di Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica 2021.

Visto il vigente regolamento per lo svolgimento delle sedute della Giunta Comunale in modalità telematica approvato con Gc n.5 del 21.01.2021.

e dato atto che Il Vice Sindaco partecipa in videochiamata alla seduta odierna ai sensi del suddetto Regolamento;

Acquisiti i pareri favorevoli ai sensi degli artt. 49, co. 1, e 147 bis, co. 1, del D.lgs. n.267/00, di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa e di regolarità contabile.

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000;

- il D.Lgs. n. 165/2001;

- C.C.N.L. comparto Regioni – Enti Locali del 21.05.2018;

- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi.

Con voti favorevoli unanimi, resi nei modi e nei termini di legge;

PROPONE DI DELIBERARE

1. **Di dare atto** che la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo e di disporre di conseguenza quanto di seguito riportato.

2. **Di approvare** la preintesa di CCDI parte economica 2021, di cui al verbale n. 1 del 13.07.2021, sottoscritto nella riunione della Delegazione trattante del 13.07.2021, allegato alla presente deliberazione, corredata della relativa Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria e del parere favorevole reso dal Revisore dei conti ai sensi degli art.40-bis, comma 1 e dell'art. 40 D.Lgs. n. 165/2001, anch'essi allegati alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale.

3. **Di autorizzare** il Segretario Comunale, in qualità di Presidente e componente unico dell'organo monocratico, alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, parte economica 2021 concernente la destinazione delle risorse decentrate, in conformità alla preintesa allegata, il quale provvederà ad ogni adempimento conseguente.

4. **Di dare atto** del rispetto di quanto previsto dal CCNL 21.5.2018, dei limiti in materia di spesa del personale, e dei vincoli di contenimento delle risorse destinate al salario accessorio.

5. **Di trasmettere** la presente deliberazione al Responsabile del Servizio AA.GG. - Ufficio Trattamento Giuridico del Personale, al Responsabile del Servizio Finanziario – Ufficio Trattamento Economico del Personale, al Revisore dei conti, alle OO. SS. territoriali e alla RSU aziendale, per quanto di rispettiva competenza.

6. **Di dare atto** che entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva, il testo contrattuale dovrà essere trasmesso all'A.R.A.N. in via telematica e al CNEL ai sensi dell'art. 4, co. 5 del CCNL 22.01.2004 ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs n. 165/2001, corredato della documentazione richiesta.

5. **Di dichiarare**, ad unanimità di voti, resi con separata votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, co. 4, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., rimettendone copia ai competenti Responsabili dei Servizi per il prosieguo.

L'Assessore al Personale

Dott.ssa Rosa Muro

COMUNE DI STRIANO
(Città Metropolitana di Napoli)

Il presente contratto ha lo scopo di determinare il fondo delle risorse stabili e variabili decentrate 2021 ed il loro utilizzo secondo i nuovi istituti previsti dal CCNL 21.05.2018

Le risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2021 sono distinte, secondo le indicazioni contenute negli artt. 67 e 68 del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018, in RISORSE STABILI vigente art. 67, commi 1) e 2) e RISORSE VARIABILI vigente art. 67, commi 3), 4), 5), 6), 7) e 11) del CCNL 21.5.2018. L'art. 68, commi 1), 2) e 3), regola l'utilizzo del Fondo risorse decentrate stabili e variabili.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue:

Scheda 1.1

Data di sottoscrizione pre-intesa		13.07.2021
Periodo temporale di vigenza		01.01.2021 – 31.12.2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale dott.ssa Maria Rosaria Sica; Componenti: Responsabile AA.GG. – dott. Biagio Minichini; Responsabile ECONOMICO E FIN – dott.ssa Angela De Rosa; Responsabile Servizio LL.PP. e POLIZIA MUN. e Servizio URBANISTICA – Arch. Vittorio Celentano Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, CSA Regioni e autonomie locali
Parte Sindacale		R.S.U. – Castaldo Marco R.S.U. – D'Acunzo Ciro R.S.U. – Marchesano Raffaele OO.SS. Territoriali Firmatarie Contratto: FP-CGIL – Feliciello Massimo CISL-FP – Pagano Vincenzo CSA – Leonardi Alessandro UIL-FPL
Soggetti destinatari		Tutto il personale non dirigente del comparto, di ogni categoria e tipologia contrattuale, a tempo indeterminato e determinato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Il contratto definisce l'ammontare del fondo previsto dall'art. 67 del CCNL 21/05/2018. Destina pertanto le risorse, di seguito indicate, che compongono il fondo anno 2021 alla remunerazione dei vari istituti contrattuali.
Rispetto dell'iter	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 13/07.2021 – verbale n. 17/2021

e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Il piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, periodo 2021/2023, è stato approvato con delibera di G.C. n. 38 del 23.04.2021.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data 18/03/2021 con delibera di G.C. n. 23, in uno al piano per la prevenzione della corruzione.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

In conformità al disposto di cui all'art. 8 del CCNL 21/05/2018 – Comparto Funzioni Locali, in data 01/03/2019 è stato stipulato il contratto decentrato integrativo triennale 2019-2021 che, agli artt. 8 e 9, prevede che: “A decorrere dall'anno 2018, il “Fondo risorse decentrate” è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori dei conti con le integrazioni di parte stabile e variabile previste dall'art.67 ove applicabili (art. 8 comma 1). Le misure delle indennità relative alle condizioni di lavoro, specifiche responsabilità, di servizio esterno e di funzione, verranno calcolate annualmente in sede di contrattazione parte economica (art. 8 comma 2). Conformemente alla normativa vigente ed ai Regolamenti adottati, il fondo annuale così come costituito sarà destinato a finanziare i seguenti istituti previsti dalla contrattazione collettiva nazionale, in osservanza di specifici criteri: progressioni economiche del personale dipendente all'interno della categoria (c.d.“progressioni orizzontali”); risorse destinate a compensare la performance organizzativa, individuale e premio individuale di cui all'art. 69 del CCNL; compensi e indennità varie (art. 8 comma 3); Le risorse finanziarie annualmente disponibili sono ripartite, ai fini dell'applicazione degli istituti di cui al precedente art.8, secondo i seguenti criteri generali: a) corrispondenza al fabbisogno di salario accessorio rilevato nell'Ente sulla base dell'analisi dei servizi erogati, delle relative caratteristiche quantitative e qualitative nonché in relazione agli obiettivi di gestione predeterminati dagli organi di governo; b) riferimento al numero ed alle professionalità delle risorse umane disponibili; c) necessità di implementazione e valorizzazione delle competenze e professionalità dei dipendenti, anche al fine di ottimizzare e razionalizzare i processi decisionali; d)rispondenza a particolari condizioni di erogazione di determinati servizi; e) in base ai principi di cui al D.L.gs.150/2009 il sistema di valutazione del personale dovrà stabilire i seguenti principi: la selettività del sistema premiante, vale a dire la differenziazione degli esiti tra singoli dipendenti; la valorizzazione dei dipendenti che hanno performance elevate; il divieto esplicito di distribuire incentivi e premi in assenza delle verifiche e attestazioni sui sistemi di misurazione e valutazione, quindi attraverso le funzioni di programmazione e controllo realizzate dai responsabili e dal Nucleo di Valutazione; f) la valutazione ai fini dell'attribuzione delle premialità avverrà secondo quanto

previsto nel sistema di valutazione adottato dall'ente, in conformità a quanto disposto dalla vigente normativa”.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate con le modalità descritte nel prospetto sotto riportato dando atto che per il corrente anno (2021) le risorse dei distinti istituti saranno utilizzate secondo quanto stabilito in applicazione del predetto cdi 2019/2021, al netto delle risorse destinate alle PEO e alla Indennità di Comparto, come di seguito riportate:

Art. 68 c.1 CCNL 21.05.2018 - Fondo per progressioni orizzontali	€ 52.791,94
Art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 – Indennità di comparto .	€ 16.454,63
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI	€ 69.246,57

SOMME SPECIFICAMENTE REGOLARE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	Importo
Art. 68 c. 1 del CCNL 21.02.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)- Economie Anno precedente	€ 0,00
Art. 68, comma 2, lett. b) – Produttività- Performance	€ 23.785,48
Art. 68, comma 2, lett. c) – indennità di condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis (disagio, rischio e maneggio valori)	€ 4.750,00
Art. 68, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 19.900,00
Art. 68, comma 2, lett. e) – indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies	€ 20.050,00
Art. 68, comma 2, lett. f) – indennità di funzione di cui all'art. 56-quinquies (indennità di servizio esterno)	€ 2.100,00
Art. 68, comma 2 lett. g) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017.	€ 15.000,00
Art. 68, comma 2 lett. h) – Compenso per messi notificatori	€ 500,00
Art. 70, comma 2 – Compensi ISTAT	€ 2.000,00
Totale risorse utilizzabili	€ 88.085,48

RISORSE FUORI DAL FONDO COMPLESSIVO

Art. 14 CCNL 1.4.1999- Lavoro straordinario	€ 27.936,47
Fondo posizioni organizzative e risultato (Personale non dirigente)	€ 47.951,68

C) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale, nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede € 5.000,00 per nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2021 ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Per la parte giuridica:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
AFFARI GENERALI
Dott. Biagio Minichini

Relazione tecnico-finanziaria

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla Contrattazione Decentrata Integrativa 2021 e di attestarne la compatibilità e sostenibilità all'interno del Bilancio di Previsione Finanziario.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 è stato quantificato con determinazione R.G. n. 384 del 08 luglio 2021.

Descrizione		Importo
RISORSE STABILI	art. 67 ,co. 1, CCNL 2018 Unico importo consolidato	140.030,78
	art. 67 ,co. 2, lett. a , CCNL 2018 (euro 83,20 per unità al 31.12. 2015)	3.660,80
	art. 67 ,co. 2, lett. b , CCNL 2018 (differenza incrementi a regime delle PEO)	3.624,92
RISORSE VARIABILI	Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	32.515,55
TOTALE RISORSE ANNO 2021		179.832,05

Note esplicative sulle risorse variabili.

Le risorse transitate nel fondo 2021 non sottoposte ai limiti disposti dall'art. 9, co. 2 , d.l. 78/2010 sono: Incentivi per funzioni tecniche, art.113 – D.Lgs. 50/2016 € 15.000,00 - Compenso per messi notificatori € 500,00 - Compensi ISTAT € 2.000,00 ed economie fondo straordinario € 15.015,55.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “storica” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 140.030,78.

A decorrere dall'anno 2018, il “ Fondo Risorse Decentrate” è costituito ai sensi dell'art 67 del nuovo CCNL Triennio 2016-2018 da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal revisore, ivi

comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli Enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.

RIFERIMENTI NORMATIVI		Descrizione	Anno 2021
⇒	Art. 67, comma 1 CCNL 21.05.2018	Unico importo consolidato anno 2017	140.030,78
⇒	art. 67, comma 2 lett. a) CCNL 21/05/2018	euro 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31.12.2015 (dal 2019)	3.660,80
⇒	art. 67, comma 2 lett. b) CCNL 21/05/2018	differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	3.624,92
⇒	art. 67, comma 2 lett. c) CCNL 21/05/2018	recupero R.I.A.. ed assegni ad personam personale cessato 2019	0,00
⇒	art. 67, comma 2 lett. d) CCNL 21/05/2018	risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, D.Lgs. N. 165/2001	0,00
⇒	art. 67, comma 2 lett. e) CCNL 21/05/2018	integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativo, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi della amministrazioni di provenienza	0,00
⇒	art. 67, comma 2 lett. g) CCNL 21/05/2018	risorse corrispondenti a riduzione stabili del fondo per il lavoro straordinario	0,00
⇒	art. 67, comma 2 lett. h) CCNL 21/05/2018	risorse stanziolate dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	
⇒	art. 20, comma 3 D.lgs. N. 75/2017; circolare n. 2/2018 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione e del Ministero dell'economia e finanze	trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. N. 75/2017, derivante dalla riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2012 (solo se il trattamento accessorio del personale interessato non era conteggiato nel fondo per le risorse decentrate, ma posto a carico dell'Ente)	0,00
⇒		EVENTUALI DECURTAZIONI (recupero somme erogate in eccedenza a valere su fondi di anni precedenti, ecc.)	0,00
⇒		DECURTAZIONE PERMANENTE DELL'ANNO 2015 = riduzione operata nel 2014 per effetto dell'art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010 e ss.mm.ii. (art. 1, comma 456, Legge stabilità 2014)	0,00
⇒		TOTALE PARTE STABILE	147.316,50
⇒		TOTALE RISORSE STABILI EXTRA TETTO	7.285,72
⇒		TOTALE RISORSE STABILI NEL TETTO	140.030,78

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

RIFERIMENTI NORMATIVI		Descrizione	Anno 2021
⇒	art. 67, comma3, lett. a), CCNL 21/05/2015	Somme derivanti attuazione art. 43, L. 449/97 (contratti, sponsorizzazioni, comportanti risparmi di gestione)	€ 0,00
⇒	art. 67, comma3, lett. a), CCNL 21/05/2015	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	€ 0,00
⇒	art. 67, comma3, lett. b), CCNL 21/05/2015	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	€ 0,00
⇒	art. 67, comma3, lett. c), CCNL 21/05/2015	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	€ 0,00
⇒	art. 67, comma3, lett. c), CCNL 21/05/2015	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	€ 0,00
⇒	art. 67, comma3, lett. c), CCNL 21/05/2015	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	€ 0,00
⇒	art. 67, comma3, lett. c), CCNL 21/05/2015	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	€ 0,00
⇒	art. 67, comma3, lett. c), CCNL 21/05/2015	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	€ 0,00
⇒	art. 67, comma3, lett. c), CCNL 21/05/2015	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018) (Corte dei Conti Sez. Autonomie nr. 6/2018)	€ 15.000,00
⇒	art. 67, comma3, lett. d), CCNL 21/05/2015	Frazione di R.I.A. personale cessato 2019 per le mensilità residue dopo la cessazione	€ 0,00
⇒	art. 67, comma3, lett. e), CCNL 21/05/2015	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	€ 15.015,55
⇒	art. 67, comma3, lett. f), CCNL 21/05/2015	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	€ 500,00
⇒	art. 67, comma3, lett. g), CCNL 21/05/2015	Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	€ 0,00
⇒	art. 67, comma3, lett. h) e comma 4, CCNL 21/05/2015	Incremento contrattabile fino all'1,2 % del monte salari anno 1997	€ 0,00

⇒	art. 67, comma3, lett. i) e comma 5, lett. b), CCNL 21/05/2015	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)	€ 0,00
⇒	art. 67, comma3, lett. j), CCNL 21/05/2015	Eventuali risorse stanziati in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, comma 4, del D. Lgs. n. 75/2017 (solo per le Regioni e le Città Metropolitane)	€ 0,00
⇒	art. 67, comma3, lett. k), CCNL 21/05/2015	Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	€ 0,00
⇒		EVENTUALI DECURTAZIONI (oneri accessori del personale trasferito in altro Ente, ecc.)	€ 0,00
⇒	art. 68, comma 1, ultimo periodo, CCNL 21/05/2015 (art. 17, c.5, CCNL 1998/2001)	Economie fondo anno precedente (Risorse escluse che non soggiacciono al limite)	€ 0,00
⇒	Art. 70-ter, comma 2, CCNL 21/05/2018	Compensi ISTAT al personale per remunerare prestazioni connesse a indagini statistiche periodiche e censimenti permanenti	€ 2.000,00
⇒		TOTALE PARTE VARIABILE	€ 32.515,55
⇒		TOTALE RISORSE VARIABILI EXTRA TETTO	€ 32.515,55
⇒		TOTALE RISORSE VARIABILI NEL TETTO	€ 0,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sul fondo 2021 non sono state effettuate decurtazioni in quanto non dovute.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:

TOTALE COSTITUZIONE FONDO 2021	
TOTALE PARTE STABILE	€ 147.316,50
TOTALE PARTE VARIABILE	€ 32.515,55
TOTALE FONDO 2021	€ 179.832,05
TOTALE FONDO EXTRA TETTO	€ 39.801,27

TOTALE FONDO NEL TETTO - 2021	€ 140.030,78
--------------------------------------	---------------------

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	€ 52.791,94
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.	€ 16.454,63
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€ -
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€ -
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI	€ 69.246,57

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 93.085,48 così suddivise:

UTILIZZO RISORSE VARIABILI - VEDI PROSPETTO SOTTORIPORTATO RELATIVE ALLE INDENNITA' secondo il precedente CCDI anno 2019/2021	IMPORTI
Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale.	€ 23.785,48
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ 3.000,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ 1.400,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ 350,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di turno.	€ 8.500,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di reperibilità.	€ 11.000,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ 400,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie A, B e C	€ 19.350,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€ 700,00
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.02.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie B e C	€ -
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.02.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge.	€ 2.000,00
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.02.2018 Compensi ai messi notificatori.	€ 500,00
Art. 68 c. 2 lett. i) CCNL 21.02.2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.02.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€ 5.000,00 -
ART. 27 CCNL 14.09.2000 Incentivi avvocatura interna	€ -

ART. 56-quinquies CCNL 21.05.2018 Indennità Servizio Esterno P.L.	€ 2.100,00
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017 Incentivi per funzioni tecniche.	€ 15.000,00
SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI	€ 93.085,48

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposte a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 69.246,57
Somme regolate dal contratto	€ 93.085,48
Totale	€ 162.332,05

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

A) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse disponibili ammontano a € 93.085,48 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali storiche e progressioni orizzontali per l'anno 2021) ammontano a € 69.246,57.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

B) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

C) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso sono previste nuove progressioni economiche orizzontali per € 5.000,00.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2021	Anno 2016	Differenza
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	Euro 140.030,78	Euro 140.030,78	Euro 0,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) (euro 83,20 per unità al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019) - (risorse non soggette al limite).	Euro 3.660,80		Euro 3.660,80
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio - (risorse non soggette al limite).	Euro 3.624,92		Euro 3.624,92
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Recupero RIA personale cessato 2017 - (risorse non soggette al limite).			
Totale	Euro 147.316,50	Euro 140.030,78	Euro 7.285,72

Per l'anno 2021 il totale del fondo delle risorse decentrate di parte stabile è di € 147.316,50, le somme escluse dal tetto ammontano a € 7.285,72 e pertanto il fondo delle risorse decentrate di parte stabile al netto delle risorse escluse è di € 140.030,78

Tabella 2 - Programmazione di utilizzo del fondo

Utilizzo del Fondo	Anno 2021	Anno 2016	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto	€ 16.454,63	€ 18.620,17	- € 2.165,54
Fondo per progressioni orizzontali	€ 52.791,94	€ 68.222,58	- € 15.430,64
Nuove PEO 2021	€ 5.000,00	€ 4.215,00	€ 785,00
Totale	€ 72.246,57	€ 91.057,75	- € 16.811,18
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di turno	€ 8.500,00	€ 12.600,00	- € 4.100,00
Indennità di reperibilità	€ 11.000,00	€ 10.000,00	€ 1.000,00
Indennità di rischio	€ 1.400,00	€ 2.500,00	- € 1.100,00
Indennità di disagio	€ 3.000,00	€ 800,00	€ 2.200,00
Indennità di maneggio valori	€ 350,00	€ 700,00	- € 350,00
Lavoro notturno e festivo	€ 400,00	€ 800,00	- € 400,00
Indennità specifiche responsabilità (Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70-quinquies c. 1)	€ 19.350,00	€ 12.000,00	€ 7.350,00
Indennità specifiche responsabilità (Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70-quinquies c. 2)	€ 700,00	€ 600,00	€ 100,00

Indennità Servizio Esterno P.L. (ART. 56-quinquies CCNL 21.05.2018)	€ 2.100,00	€ 0,00	€ 2.100,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€ 17.500,00	€ 10.000,00	€ 7.500,00
Produttività collettiva di cui all'articolo 17, comma 2, lett. a) del CCNL 01/04/1999	€ 23.785,48	€ 18.232,04	€ 5.553,44
Totale	€ 88.085,48	€ 68.232,04	€ 19.853,44
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Non regolate dal contratto integrativo	€ 72.869,29	€ 91.057,75	- € 18.188,46
Regolate dal contratto integrativo	€ 74.447,21	€ 68.232,04	€ 6.215,17
Totale	€ 147.316,50	€ 159.289,79	- € 11.973,29

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

In questo modulo si evidenzia il rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal Fondo sia nella fase programmatoria della gestione economico-finanziaria (Sezione I), sia nella fase delle verifiche a consuntivo (Sezione II). Il Modulo si conclude con la esposizione delle disponibilità economiche-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo (Sezione III).

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nel bilancio 2021.

Il Fondo progressioni economiche e l'indennità di comparto sono imputati contabilmente nel bilancio 2021 sui diversi capitoli delle retribuzioni ed oneri riflessi dei dipendenti distinti per settore.

Le restanti somme, invece, sono imputate ai capitoli di bilancio 2164 -2163 -2165.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le somme del fondo per le risorse decentrate, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, sono impegnate ai pertinenti capitoli di bilancio di previsione finanziario 2021/2023.

CONCLUSIONI

Alla luce di quanto sopra ed effettuate le verifiche contabili/amministrative/giuridiche necessarie, si certifica che dalla contrattazione decentrata integrativa 2021 derivano costi compatibili con i vincoli di bilancio e con i vincoli contenuti nelle Leggi in materia ed in particolare nel D.Lgs. n.165 del 30.3.2001 e s.m.i. e nel D.L. n.78 del 31.05.2010 convertito, con modificazioni nella Legge n.122 del 30.7.2010.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, al netto delle PEO e del Comparto che sono allocate nei vari capitoli relativi al pagamento delle competenze stipendiali, sono imputate in un unico capitolo di spesa, precisamente il cap. 2164 – missione 01.02.01.01.01.01.04 del bilancio 2021, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate al capitolo 2163 del bilancio 2021.

Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 2165 del bilancio 2021.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Per la parte economica:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
ECONOMICO E FINANZIARIO
Dott.ssa Angela De Rosa



COMUNE DI STRIANO
PROVINCIA DI NAPOLI

AREA: SETTORE SERVIZI FINANZIARI

DETERMINAZIONE DSG N° 00384/2021 del 08/07/2021

N° DetSet 00042/2021 del 08/07/2021

Dirigente: ANGELA DE ROSA

Istruttore proponente: ANGELA DE ROSA

OGGETTO: Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2021 Ccnl – Funzioni Locali del 21 maggio 2018.

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il Sottoscritto

in qualità di

attesta che la presente copia cartacea della Determinazione Dirigenziale n° DSG 00384/2021, composta da n° fogli, è conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs N° 82/2005.

STRIANO, li

Firma e Timbro dell'Ufficio

N.B. Da compilare a cura del Soggetto Autorizzato.

N° PAP-00649-2021

Si attesta che il presente atto è stato
affisso all'Albo Pretorio on-line
dal 08/07/2021 al 23/07/2021

L'incaricato della pubblicazione
GUGLIELMO FRIZZI

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO ECONOMICO E FINANZIARIO

Richiamato il Decreto Sindacale n.2 del 12/01/2021, di nomina della sottoscritta quale titolare della Responsabilità del Servizio Economico Finanziario, con attribuzione dei relativi compiti gestionali nelle materie di competenza, ai sensi e per gli effetti delle vigenti disposizioni normative e regolamentari.

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 38 del 23.04.2021 con la quale si è proceduto all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio finanziario 2021.

Dato atto che con la sottoscrizione della presente determina, lo scrivente Responsabile dichiara espressamente che non sussiste, nel caso di specie, obbligo di astensione, non ricorrendo alcuna ipotesi di conflitto d'interessi, ai sensi della normativa vigente in materia ed ai sensi del Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di questo Ente, approvato con D.G. n. 23 del 18.03.2021.

Premesso che:

- il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale e costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;
- le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle risorse in oggetto sono attualmente regolate dagli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, in particolare la disciplina specifica delle diverse voci che alimentano il predetto Fondo è contenuta nell'art. 67 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018. Nello specifico, l'art. 67 succitato prescrive il metodo di calcolo del "Fondo risorse decentrate" destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, a partire da un importo unico consolidato di tutte le risorse stabili relative all'anno 2017. La disciplina dell'art. 67 CCNL 21/5/2018 distingue le risorse decentrate in due categorie:
 - RISORSE STABILI (comma 2), costituite da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, c. 2, CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori;
 - RISORSE VARIABILI (comma 3), ricomprende le risorse mediante le quali il Fondo può essere alimentabile annualmente con importi variabili di anno in anno.

In particolare, il primo comma dell'art. 67 indica che l'importo unico consolidato delle risorse decentrate stabili, costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate del

CCNL 22.01.2004, relative all'anno 2017, è da confermare con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

Visto l'art. 40, c. 3-quinquies, D.Lgs. n. 165/2001, il quale stabilisce che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa *nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;*

Visto l'art. 23, c. 2, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato;*

Preso atto che, ai sensi dell'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017, l'importo complessivo del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, come costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni, senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio.

Considerato che le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dei citati art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010 e art. 1, c. 236, L. 208/2015, si intendono consolidate ai fini del rispetto del vigente limite dell'anno 2016.

Visto il comma 7 dell'art. 67 del CCNL – Funzioni Locali del 21.05.2018, ai sensi del quale la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del succitato D.Lgs. n. 75/2017.

Preso atto che il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione dei fondi del salario accessorio anni successivi e, pertanto, anche per l'anno 2021.

Ricordato che il fondo dell'anno 2016 era pari a complessivi € 187.982,46 (comprensivi della retribuzione di posizione e risultato delle P.O. per un importo di € 47.951,68) e che il tetto di spesa insuperabile, al netto delle voci escluse (pari a € 7.956,78), è di € 140.030,78.

Considerato che il CCNL 2016-2018 ha previsto specifiche voci di alimentazione delle risorse decentrate, e in particolare:

- art. 67, comma 2, lett. a): incremento di € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019;
- art. 67, comma 2, lett. b): differenza tra gli incrementi contrattuali riconosciuti alle posizioni di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;

- art. 67, comma 2, lett. c):- parte stabile e art. 67 comma 3, lett. d) – parte variabile: incremento pari alla R.I.A. non più corrisposta al personale cessato dal servizio nell'anno 2019 (extra tetto);

Dato atto che, per effetto dell'applicazione dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018, si ricava l'incremento di € 7.285,72, escluso dal limite (extra tetto), che di seguito si specifica:

- incremento ex art. 67, comma 2, lett. a) pari ad € 3.660,80;

- incremento ex art. 67, comma 2, lett. b) pari ad € 3.624,92;

Preso atto che la Corte dei conti, Sez. delle Autonomie, con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG depositata il 18 ottobre 2018, ha definitivamente chiarito che: *“Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017”*.

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 65 del 25.06.2021 concernente le linee di indirizzo che l'amministrazione ha dato alla delegazione per la contrattazione decentrata integrativa anno 2021.

Rilevato pertanto necessario procedere alla costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2021 nel rispetto delle norme e delle interpretazioni sopra citate.

Dato atto:

- che il Fondo per le risorse decentrate 2021, nell'importo definito con la presente determinazione, rispetta i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, conformemente all'art. 1, c. 557, L. n. 296/2006;

- che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. e alle R.S.U., ai sensi dell'art. 5, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001;

Rilevato pertanto che si rende necessario approvare il fondo risorse decentrate per l'anno 2021, al fine di legittimare l'erogazione delle voci di salario accessorio, dando atto che le risorse così determinate come da allegato A) al presente provvedimento si riferiscono esclusivamente a quelle indicate dall'art. 67 del C.C.N.L. del 21.05.2018 che non sono soggette a valutazioni discrezionali da parte dell'Amministrazione;

Visto il comma 7 del medesimo art. 67, ai sensi della quale *“la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017”*;

Rilevato che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestarne la regolarità e la correttezza di quest'ultimo, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.lgs. 267/2000.

Ritenuto di dover procedere alla costituzione, ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni

locali 21 maggio 2018, del Fondo risorse decentrate per l'anno 2021, dando atto del rispetto di quanto previsto all'art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017 (All. A);

Acquisito:

il parere del Revisore dei Conti;

Visti:

- L'art. 107 del D.lgs. n. 267/2000 il quale stabilisce che spetta ai dirigenti predisporre gli atti ed i provvedimenti amministrativi che impegnano l'amministrazione verso l'esterno.
- L'art. 109, co. 2 del D.lgs. n. 267/2000 che assegna negli Enti locali privi di personale avente qualifica dirigenziale, i relativi compiti gestionali ai responsabili di ufficio o di servizio.
- Il D.lgs. 50/2016.
- La legge 241/1990 e s.m.i.
- Lo statuto comunale;
- Il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- Il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

DETERMINA

1) Di procedere alla costituzione, ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, del Fondo risorse decentrate per l'anno **2021** il importo complessivo della parte stabile, al netto di P.O., è pari ad € 147.316,50, e quello relativo alla parte variabile è di € 32.515,55, dando atto del rispetto di quanto previsto all'art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017, come si evince dal prospetto *"Fondo risorse decentrate - anno 2021", allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale (All. A);*

2) Di assumere gli impegni di spesa sui competenti capitoli del Bilancio di previsione 2021, nel rispetto delle norme e dei principi contabili di cui al D.Lgs. n. 118/2011, del D.P.C.M. 28.12.2011 e del D.Lgs. n. 26/2014, a titolo di salario accessorio a favore del personale dipendente, dando atto che la spesa è imputata all'esercizio 2021, anno in cui l'obbligazione giuridica passiva diviene esigibile.

3) Di attestare che il finanziamento relativo sia delle progressioni economiche, che dell'indennità di comparto a carico del fondo per l'anno 2021 trovano copertura negli appositi capitoli di Bilancio 2021 afferenti la spesa del personale.

4) Di dare atto che risultano già impegnate sui capitoli di competenza del personale le somme relative ai rispettivi istituti contrattuali di natura fondamentale o fissa e continuativa, quali istituti delle progressioni economiche orizzontali storicizzate e indennità di comparto.

5) Di dare atto, altresì, che il fondo delle risorse dell'anno 2021 risulta contenuto entro il limite del fondo anno 2016.

6) Di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. e alle R.S.U., ai sensi

dell'art. 5, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001.

7) Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, giusto parere favorevole reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

8) Di dare atto che la presente determinazione viene inserita nella raccolta generale presso l'Ufficio Segreteria e pubblicata all'Albo Pretorio e sul sito web istituzionale nel rispetto del D.Lgs. n. 33/2013.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dott.ssa Angela De Rosa

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito istituzionale per il periodo della pubblicazione.

VERIFICA DEI LIMITI IN MATERIA DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA ANNO 2021

Allegato A)

VERIFICA DEI LIMITI IN MATERIA DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA ANNO 2021				
DESCRIZIONE		2016	2021	
Risorse stabili				
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)				
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1)- anno 2005		93.322,50	93.322,50	
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 2)- anno 2005		6.345,30	6.345,30	
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA) anno 2006		5.117,18	5.117,18	
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA) anno 2008		5.201,66	5.201,66	
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001				
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)		8.770,06	8.770,06	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)				
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)				
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)				
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2004 al 2010		21.274,08	21.274,08	
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)				
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015				
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017				
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI				
TOTALE RISORSE STABILI - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO Anno 2017 - art. 67, co. 1, CCNL 21.5.2018		140.030,78	140.030,78	Unico importo consolidato
art. 67 ,co. 2, lett. a , CCNL 2018 (euro 83,20 per unità al 31.12. 2015)			3.660,80	
art. 67 ,co. 2, lett. b , CCNL 2018 (differenza incrementi a regime delle PEO)			3.624,92	7.285,72
art. 67 ,co. 2, lett. c , CCNL 2018 (Recupero RIA personale cessato anno 2020)				STABILI EXTRATETTO
TOTALE PARTE STABILE			147.316,50	Totale parte STABILE
Risorse variabili soggette al limite				
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)				
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)				
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)				
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)				
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE				
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)				
Risorse per conseguimento obiettivi dell'Ente , compresi incentivi Polizia Locale finanziati con proventi c.d.s. (art. 56- quater, co. 1 ,				
lett.c) CCNL 2018) - Art. 67, comma 3 , lett. 1 e comma 5 , lett. b) CCNL 2018				
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)				
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016)				
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE				
Totale Risorse variabili soggette al limite (art. 23, D.Lgs. 75/2017)		0,00	-	Totale risorse variabili NEL TETTO
Risorse variabili NON soggette al limite				
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)				
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)		4.259,01		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)			15.015,55	
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) - art. 67 , comma 3 , lett. f) CCNL 2018		10.000,00		
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016)- Art. 67 , comma 3 , lett. c			500,00	
Frazione RIA personale cessato anno 2020 per le mensilità residue dopo la cessazione - Art. 67 , co. 3 , lett. d) CCNL 2018			15.000,00	
Residui economie anno 2020 - Art. 67 , comma 3 CCNL 2018				
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)				
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)				
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)		5.000,00	2.000,00	
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)				
Totale Risorse variabili NON soggette al limite		19.259,01	32.515,55	
TOTALE RISORSE VARIABILI		19.259,01	32.515,55	Totale parte VARIABILE EXTRA TETTO
TOTALE		159.289,79	179.832,05	
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO		140.030,78	140.030,78	
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA		47.951,68	47.951,68	
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO		187.982,46	187.982,46	

PROSPETTO ANALITICO RIEPILOGATIVO

TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL LORDO DELLE RIDUZIONI	
TOTALE PARTE STABILE	€ 147.316,50
TOTALE PARTE VARIABILE	€ 32.515,55
TOTALE FONDO 2021	€ 179.832,05
TOTALE FONDO EXTRA TETTO	€ 39.801,27
TOTALE FONDO NEL TETTO - 2021	€ 140.030,78

TOTALE FONDO 2016	€ 159.289,79
RISORSE ESCLUSE DALLA RIDUZIONE	€ 19.259,01
FONDO 2016 DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE A VINCOLO	€ 140.030,78

POSIZIONI ORGANIZZATIVE (INDENNITA' DI POSIZIONE + RISULTATO)	2016	2021
INDENNITA' DI POSIZIONE	€ 38.361,34	€ 33.936,15
INDENNITA' DI RISULTATO	€ 9.590,34	€ 14.015,53
TOTALE RISORSE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€ 47.951,68	€ 47.951,68

FONDO + POSIZIONI ORGANIZZATIVE (limite art.23, comma 2, D.Lgs. n.75/2017)	2016	2021
	€ 187.982,46	€ 187.982,46

Allegato A)

Utilizzo Fondo Risorse Decentrate 2021

Art. 68, comma 1 del Ccnl 21/05/2018

TOTALE FONDO 2021	€ 179.832,05
Indennità di Comparto	16.454,63
PEO Personale cessato nel 2020	€ 20.270,38
Mantenimento PEO Anno 2021 personale in servizio	€ 32.521,56
TOTALE DECURTAZIONI	€ 69.246,57
DIFFERENZA	€ 110.585,48
Art. 67 , comma 3 , lett. c	€ 17.500,00
Risorse utilizzabili	€ 93.085,48

Comune di Striano - Autore:DE ROSA ANGELA

Proprietà della eMail:

Data di Spedizione 07/07/21 19:49:34

Tipo posta-certificata

Mittente annunziatacordasco@cgn.legalmail.it

Autore gufrizzi

Oggetto POSTA CERTIFICATA: verbale dell'organo revisione n. 16 del 07/07/2021

Testo

parere sulla determinazione ad oggetto costituzione del fondo risorse per l'anno 2021 ccnl funzioni locali del 21/05/2018

Allegati:

verbalen_16.pdf.p7m 

originalMessage.eml

Smistamento/Altri destinatari interni

SETTORE_SERVIZI_FINANZIARI





COMUNE DI STRIANO

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

Via Sarno n. 1

TEL. 081/8276202 - FAX 081/8276103

C F 01226000634

Sito web: www.comune.striano.na.it

PEC: protocollo@pec.striano.gov.it

VERBALE DELL'ORGANO DI REVISIONE

n.16 del 07/07/2021

-

**PARERE SULLA DETERMINAZIONE AD
OGGETTO "Costituzione del fondo risorse
decentrate per l'anno 2021 Ccnl - Funzioni
Locali del 21 maggio 2018."**

L'organo di revisione

Revisore unico

Annunziata Cordasco



PARERE SULLA DETERMINAZIONE AD OGGETTO "Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2021 Ccnl – Funzioni Locali del 21 maggio 2018."

Il Revisore dei conti Annunziata Cordasco, *nominato con Delibera Comunale n. 44 del 28 dicembre 2019, esecutiva ai sensi di legge*, ai sensi dell'art. 234 D.Lgs 267/2000 e s.m.i.:

Vista la richiesta, pervenuta dalla Responsabile del Servizio Finanziario, prot.9706 del 06/07/2021, con allegata determinazione avente ad oggetto "Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2021 Ccnl – Funzioni Locali del 21 maggio 2018.";

Esaminata la proposta summenzionata, unitamente agli allegati;

Rilevato che con la epigrafata determinazione è stato correttamente costituito (nella sua parte stabile e nella sua parte variabile), ai sensi della legge vigente e dei contratti nazionale ed aziendale vigenti, il Fondo risorse decentrate 2021:

Che, in particolare, il Fondo risorse decentrate 2021:

- rispetta l'art. 67 del CCNL 2016/2018, di disciplina della sua costituzione, nonché il Contratto Decentrato Integrativo (CDI) 2019/2021, stipulato il 26/02/2019;

- rispetta il plafond massimo del 2016 di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n.75/2017;

Che le voci fisse (progressioni orizzontali e indennità di comparto) sono state correttamente quantificati e allocate;

Dato atto che l'art. 1, comma 870, della L. n. 178/2020 ha previsto che, in considerazione del periodo di emergenza epidemiologica da Covid-19, le risorse destinate, nel rispetto del vincolo in materia di trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario del personale civile delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, non utilizzate nel corso del 2020, possono finanziare nell'anno 2021, nell'ambito della contrattazione



integrativa, in deroga al citato art. 23, comma 2, i trattamenti economici accessori correlati alla performance e alle condizioni di lavoro, ovvero agli istituti del welfare integrativo.

Considerato che, pertanto, si può certificare la compatibilità finanziaria, normativa e contrattuale del Fondo risorse decentrate 2021, in quanto coerente e conforme con il bilancio comunale, con la legge, con i regolamenti e con i contratti nazionale e decentrato, formulando parere favorevole sullo stesso;

Visti: il CCNL 2016/2018 ed il CDI 2019/2021;

Visti: il Bilancio ed il PEG 2021/2023;

Visti: il D.Lgs. n. 267/2000; il D.Lgs. n.75/2017; il Regolamento di contabilità armonizzata ed il Regolamento di organizzazione Uffici e Servizi;

Tutto ciò visto, il presente Organo

esprime

parere favorevole sulla determinazione avente ad oggetto "Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2021 Ccnl - Funzioni Locali del 21 maggio 2018.";

Il Revisore unico
Annunziata Cordasco

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Relativamente alla Determinazione Dirigenziale N° DetSet 00042/2021 del 08/07/2021, avente oggetto: Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2021 Ccnl – Funzioni Locali del 21 maggio 2018.

Presa d'atto: Sulla presente determinazione si attesta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, d.Lgs 267/2000, la regolarità contabile.

COMUNE DI STRIANO

(Città Metropolitana di Napoli)

Via Sarno, n. 1 - 80040 Striano



PREINTESA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

PARTE ECONOMICA

ANNO 2021

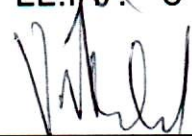
L'anno duemilaventuno, il giorno 13 del mese di luglio, alle ore 11:00, presso la Sala consiliare del Comune di Striano, si è avuto l'incontro della Delegazione Trattante tra:

Il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica nella persona del Segretario comunale dott.ssa Anna Maria MONTUORI: _____

La parte pubblica:

Dott.ssa DE ROSA Angela (Responsabile Servizio Economico e Finanziario) 

Dott. MINICHINI Biagio (Responsabile Servizio Affari Generali) 

Arch. CELENTANO Vittorio (Responsabile Servizio LL.PP. e Polizia Municipale e Servizio Urbanistica) 

E le seguenti Organizzazioni Sindacali:

Organizzazioni Sindacali Territoriali

RSU Aziendale

CGIL FP _

FELICIELLO Massimo (assente)

CISL FP

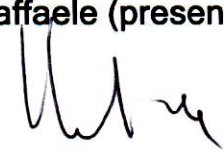
PAGANO Vincenzo (presente) 

CASTALDO Marco (presente) 

D'ACUNZO Ciro (presente) 

CSA-RAL

LEONARDI Alessandro (assente)

MARCHESANO Raffaele (presente)  



Premesso che con determina del Responsabile del Servizio Economico e Finanziario n. 42 del 08 luglio 2021 – r.g. n. 384/2021, ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, si è provveduto alla costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2021 che di seguito viene descritto:

PROSPETTO ANALITICO RIEPILOGATIVO

TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL LORDO DELLE RIDUZIONI

TOTALE PARTE STABILE	€ 147.316,50
-----------------------------	---------------------

TOTALE PARTE VARIABILE	€ 32.515,55
-------------------------------	--------------------

TOTALE FONDO 2021	€ 179.832,05
--------------------------	---------------------

TOTALE FONDO EXTRA TETTO	€ 39.801,72
---------------------------------	--------------------

TOTALE FONDO NEL TETTO – 2021	€ 140.030,78
--------------------------------------	---------------------

TOTALE FONDO 2016	€ 159.289,79
--------------------------	---------------------

RISORSE ESCLUSE DALLA RIDUZIONE	€ 19.259,01
--	--------------------

FONDO 2016 DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE A VINCOLO	€ 140.030,78
--	---------------------

POSIZIONI ORGANIZZATIVE (INDENNITA' DI POSIZIONE + RISULTATO)	2016	2021
INDENNITA' DI POSIZIONE	€ 38.361,34	€ 33.936,15
INDENNITA' DI RISULTATO	€ 9.590,34	€ 14.015,53
TOTALE RISORSE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€ 47.951,68	€ 47.951,68

FONDO + POSIZIONI ORGANIZZATIVE (limite art.23, comma 2, D.Lgs. n.75/2017)	2016	2021
	€ 187.982,46	€ 187.982,46

A. De Santis



Utilizzo Fondo Risorse Decentrate 2021

Art. 68, comma 1 del Ccnl 21/05/2018

TOTALE FONDO 2021	€ 179.832,05
Indennità di Comparto	€ 16.454,63
PEO Personale cessato nel 2020	€ 20.270,38
Mantenimento PEO Anno 2021 personale in servizio	€ 32.521,56
TOTALE DECURTAZIONI	€ 69.246,57
DIFFERENZA	€ 110.585,48
Art. 67, comma 3, lett. c	€ 17.500,00
Risorse utilizzabili	€ 93.085,48

Handwritten signatures and initials:
1. Top right: "kel"
2. Middle right: "G. Pire"
3. Bottom right: "D. Pire"

Il Responsabile del Servizio Economico e Finanziario introduce la discussione. La somma disponibile per l'anno 2021 risulta, come si evince dall'allegato prospetto A) alla citata determinazione n. 42 del 08.07.2021 – r.g. n. 384/2021, di € 93.085,48.

Vengono poste all'attenzione della Delegazione le linee di indirizzo che, con deliberazione n. 65 del 25.06.2021, l'amministrazione ha fornito alla delegazione trattante per la contrattazione decentrata integrativa anno 2021 e per la riconferma delle indennità e dei buoni pasto. Vengono confermate tutte le indennità dell'anno precedente. Per quanto concerne le progressioni economiche orizzontali - anno 2021 - l'amministrazione dispone l'attivazione delle medesime, ai sensi dell'art. 16 del CCNL 21.05.2021, attribuendola comunque ad una quota limitata del 30% degli aventi diritto e nel rispetto dei criteri individuati nel CCDI normativo 2019-2021.

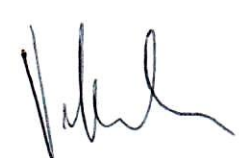
Handwritten signature:
R. Pire

Handwritten signature:
A. M. Pire

Le parti concordano sulla necessità di modificare il vigente regolamento inerente le progressioni economiche orizzontali rimandando ad una prossima riunione la revisione dei criteri di attribuzione delle medesime, prevedendo una suddivisione per categorie.

Alla fine della discussione in merito alla distribuzione delle risorse disponibili, le parti, nel rispetto delle norme dettate dal contratto collettivo decentrato normativo relativo al triennio 2019/2021 del 25 febbraio 2019 (Delibera di Autorizzazione alla sottoscrizione n. 17 del 26/02/2019), concordano la ripartizione come si evince dall'allegato prospetto A) e, di comune accordo, sottoscrivono il presente atto, precisando che:

- in merito all'attribuzione delle particolari responsabilità (art. 70-quinquies, co. 1 del CCNL – Funzioni Locali del 21.05.2018) dovrà trovare applicazione la parte normativa del CCNL con incarico conferito da ciascun Responsabile di P.O. con propria determinazione;
- le parti concordano che le eventuali economie del fondo anno 2020, comprese quelle dello straordinario, andranno ad incrementare la produttività 2021.

A. M. P. B. B. B.
R. B. B. B.

RIEPILOGO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2021

Disponibilità da Fondo 2021	€ 93.085,48
-----------------------------	-------------

Descrizione	Descrizione (CCNL 21.05.2018)	Riferimento normativo	Destinazione
INDENNITA' TURNO	INDENNITA' TURNO	Art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 21.05.2018)	8.500,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	INDENNITA' DI REPERIBILITA'	Art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 21.05.2018)	11.000,00
INDENNITA' DI RISCHIO	INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO	Art. 70-bis, comma 1, lett. a), b), c) CCNL 21.05.2018	1.400,00
INDENNITA' DI DISAGIO			3.000,00
INDENNITA' PER MANEGGIO VALORI			350,00
MAGGIORAZIONE ORARIA	MAGGIORAZIONE ORARIA	Art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 21.05.2018)	400,00
COMPENSO POL. LOC. SERV. EST.	INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO P.L.	Art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018)	2.100,00
INDENNITA' DI RESPONSABILITA' lett. i)	INDENNITA' DI RESPONSABILITA' lett. i)	Art. 68, comma 2, lett. e) CCNL 21.05.2018)	19.350,00
INDENNITA' DI RESPONSABILITA' lett. f)	INDENNITA' DI RESPONSABILITA' lett. f)	Art. 68, comma 2, lett. e) CCNL 21.05.2018)	700,00
TOTALE			46.800,00

Nuove Progressioni Orizzontali - Anno 2021	5.000,00
--	----------

RISORSE VARIABILI (Incentivi Tecnici e Ind. Messi comunali) + ISTAT	17.500,00
---	-----------

RISORSE DA DESTINARE ALLA PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE	23.785,48
---	-----------





Il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica

Segretario comunale dott.ssa Anna Maria MONTUORI:

A. Maria Montuori

Dott.ssa DE ROSA Angela (Responsabile Servizio Economico e Finanziario)

Ad Rosa

Dott. MINICHINI Biagio (Responsabile Servizio Affari Generali)

Minichini

Arch. CELENTANO Vittorio (Responsabile Servizio LL.PP. e Polizia Municipale e Servizio Urbanistica)

Celentano

Le Organizzazioni Sindacali:

Organizzazioni Sindacali Territoriali

CGIL FP [Signature]

CISL FP [Signature]

CSA-RAL [Signature]

RSU Aziendale

[Signature]
[Signature]
[Signature]

	COMUNE DI STRIANO
	CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI Via Sarno n. 1
	TEL. 081/8276202 - FAX 081/8276103 C F 01226000634
Sito web: www.comune.striano.na.it PEC: protocollo@pec.striano.gov.it	

VERBALE DELL'ORGANO DI REVISIONE

n. 17 del 13/07/2021



**PARERE SULLA PROPOSTA DI DELIBERA DI
GIUNTA AD OGGETTO "Contrattazione
decentrata integrativa parte economica
2021. Autorizzazione al Presidente
Delegazione trattante di parte pubblica alla
sottoscrizione definitiva."**

Il Revisore dei Conti
Dott.ssa Annunziata Cordasco



**PARERE SULLA PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA AD
OGGETTO "Contrattazione decentrata integrativa parte
economica 2021. Autorizzazione al Presidente Delegazione
trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva."**

Il Revisore dei conti Annunziata Cordasco, *nominato con Delibera Comunale n. 44 del 28 dicembre 2019, esecutiva ai sensi di legge, ai sensi dell'art. 234 D.Lgs 267/2000 e s.m.i.:*

Vista la richiesta, pervenuta dalla Responsabile del Servizio Finanziario, prot.10015 del 12/07/2021, con allegata proposta di delibera di Giunta Comunale avente ad oggetto "Contrattazione decentrata integrativa parte economica 2021. Autorizzazione al Presidente Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva." ;

Esaminata la proposta summenzionata, unitamente agli allegati;

Rilevato che, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001, a corredo di questo contratto decentrato integrativo (C.D.I.) parte economica 2021 sono state redatte le relazioni obbligatorie sottoscritte per la parte giuridica dal responsabile del servizio affari generali e per la parte Economica dal Responsabile del Servizio Economico-Finanziario;

che l'ipotesi di contratto decentrato integrativo (C.D.I.) parte economica 2021 rispetta la normativa ed i contratti collettivi nazionali vigenti, tra cui il recente CCNL 2016/2018;

che con la determinazione R.G. 384/2021 del 08.07.2021 è stato correttamente costituito (nella sua parte stabile e nella sua parte variabile), ai sensi della legge vigente e dei contratti nazionale ed aziendale vigenti, il Fondo risorse decentrate 2021:

che con determina del Responsabile del Servizio Economico e Finanziario n. 42 del 08 luglio 2021 – r.g. n. 384/2021, ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni locali



COMUNE DI STRIANO
CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

21 maggio 2018, si è provveduto alla costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2021 che di seguito viene descritto:

PROSPETTO ANALITICO RIEPILOGATIVO

TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL LORDO DELLE RIDUZIONI	
TOTALE PARTE STABILE	€ 147.316,50
TOTALE PARTE VARIABILE	€ 32.515,55
TOTALE FONDO 2021	€ 179.832,05
TOTALE FONDO EXTRA TETTO	€ 39.801,72
TOTALE FONDO NEL TETTO - 2021	€ 140.030,78
TOTALE FONDO 2016	€ 159.289,79
RISORSE ESCLUSE DALLA RIDUZIONE	€ 19.259,01
FONDO 2016 DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE A VINCOLO	€ 140.030,78



COMUNE DI STRIANO
CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

Utilizzo Fondo Risorse Decentrate 2021

Art. 68, comma 1 del Ccnl 21/05/2018

TOTALE FONDO 2021	€ 179.832,05
Indennità di Comparto	€ 16.454,63
PEO Personale cessato nel 2020	€ 20.270,38
Mantenimento PEO Anno 2021 personale in servizio	€ 32.521,56
TOTALE DECURTAZIONI	€ 69.246,57
DIFFERENZA	€ 110.585,48
Art. 67, comma 3, lett. c	€ 17.500,00
Risorse utilizzabili	€ 93.085,48

Si da atto che:

le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili ... Le risorse disponibili ammontano ad € 93.085,48 e che le destinazioni di utilizzo di natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali storiche e progressioni orizzontali per l'anno 2021) ammontano ad € 69.246,57;



- le risorse transitate nel fondo 2021 non sottoposte ai limiti disposti dall'art. 9, co. 2, d.l. 78/2010 sono:
- incentivi per funzioni tecniche, art.113 D.Lgs. 50/2016 € 15.000,00 ;
- Compenso per messi notificatori € 500,00;
- Compensi variazione ISTAT € 2.000,00;
- economie fondo straordinario € 15.015,55.

Vista la proposta di deliberazione di G.C. e le argomentazioni ivi iscritte;

Visti: il CCNL 2016/2018 ed il CDI 2019/2021;

Visti: il Bilancio ed il PEG 2021/2023;

Visti: il D.Lgs. n. 267/2000; il D.Lgs. n.75/2017; il Regolamento di

contabilità armonizzata ed il Regolamento di organizzazione Uffici e Servizi;

Tutto ciò visto, il presente Organo, ai sensi e per gli effetti dell'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001;

Raccomanda

La corretta applicazione dell'art. 21 del Dlgs. 33/2013 il quale prevede l'obbligo per le amministrazioni pubbliche di pubblicare i contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico finanziaria nonché gli obblighi di trasmissioni delle informazioni ai sensi dell'art. 40 bis, comma 3 del D.lgs 165/2001.



Considerato che

si può certificare la conformità contrattuale e la compatibilità finanziaria, in quanto coerenti e conformi con la legge, i *regolamenti ed i CCNL e compatibili con il bilancio dell'Ente*

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE SULLA PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA AD OGGETTO "Contrattazione decentrata integrativa parte economica 2021. Autorizzazione al Presidente Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva." e certifica la conformità contrattuale e la compatibilità finanziaria del contratto decentrato integrativo 2021 del comune di striano.

Il Revisore unico
Annunziata Cordasco



COMUNE DI STRIANO

Parere Tecnico Responsabile del Procedimento
per la Proposta di Delibera N° 00081/2021 del 13/07/2021.

Avente oggetto:

Contrattazione decentrata integrativa parte economica 2021. Autorizzazione al Presidente Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva.

Il Dirigente del Settore STRIANO_SETTORE_AFFARI_GENERALI esprime parere: Favorevole

Parere espresso ai sensi degli artt. 49 e 147 bis, comma 1, DLgs. 267/2000

STRIANO, 13/07/2021



COMUNE DI STRIANO

Parere di regolarita' contabile
per la Proposta di Delibera N° 00081/2021 del 13/07/2021.

Avente oggetto:

Contrattazione decentrata integrativa parte economica 2021. Autorizzazione al Presidente Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva.

Il Dirigente del Settore Finanziario esprime parere: Favorevole

Parere espresso ai sensi degli artt. 49 e 147 bis, comma 1, DLgs. 267/2000

STRIANO, 13/07/2021