

# CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

## PARTE ECONOMICA 2019

In data 07/08/2019, alle ore 13:00, presso il Comune di Striano, si è avuto l'incontro della Delegazione Trattante tra:

Il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica nella persona del Segretario comunale dott.ssa Maria Rosaria SICA: Maria Rosaria Sica

E le seguenti Organizzazioni Sindacali:

Organizzazioni Sindacali Territoriali

CGIL FP Carlo Gili

CISL FPS \_\_\_\_\_

CISL FPS Mario

UIL FPL \_\_\_\_\_

CSA-RAL Luca

RSU Aziendale

Roberto

Luca

D'Amico

Roberto



**COMUNE DI STRIANO**  
Città Metropolitana di Napoli  
Delegazione Trattante

Prot. n. 9030  
del 24.07.2019

**Verbale n. 4 della Delegazione trattante del 24.7.2019.**

Il giorno 24 (ventiquattro) aprile 2019, alle ore 12, si è riunita, presso la Casa comunale, nell'ufficio del segretario comunale, la delegazione trattante, convocata con nota del Presidente n. 8232 di prot. del 4.07.2019, per la trattazione dell'argomento:

Sono presenti i componenti di parte pubblica:

1. il Presidente - dr.ssa Maria Rosaria Sica (segretario comunale).
2. I responsabili dei Servizi:
  - a. Finanziario - dr.ssa Angela De Rosa.
  - b. Affari Generali - dr.ssa Maria Antignani.
  - c. Urbanistica - dr.ssa Antonia Crisci.
  - d. LL.PP.-P.L. - arch. Vittorio Celentano.

I componenti della R.S.U.

1. Sig. Marco Castaldo
2. Sig. Ciro D'Acunzo
3. Sig. Ubaldo Dardo
4. Sig. Raffaele Marchesano

I rappresentanti delle OO.SS. territoriali:

1. sig. Alessandro Leonardi, CSA Regioni Autonomie Locali.
2. Sig. Vincenzo Pagano, F.P. CISL.

Le OO.SS. presenti e le RR.SS.UU., accertata la regolarità della convocazione di cui alla surrichiamata nota del Presidente, concordano di iniziare la trattazione dell'argomento.

Preliminarmente, si dà atto della necessità di rettificare l'allegato A) del vigente contratto decentrato integrativo - parte normativa, 2019/2021, al paragrafo Indennità condizioni di lavoro - Disagio, laddove inserisce erroneamente il profilo degli 'operai servizi manutentivi', n. 3 unità, che dovrà essere depennato in assenza dei requisiti che danno titolo a tale beneficio.

Inoltre, nell'Allegato B), Scheda per attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies, comma 1, del CCNL 21.05.2018), dopo le tabelle 'Specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, C e B' e 'Ammontare dell'indennità annua', il periodo 'I compensi di cui al presente allegato sono motivatamente revocabili, la loro corresponsione è subordinata all'effettivo esercizio dei compiti e delle prestazioni cui sono correlate e al possesso di almeno 2 dei 5 requisiti previsti', deve essere

riportato correttamente come segue: 'I compensi di cui al presente allegato sono motivatamente revocabili, la loro corresponsione è subordinata all'effettivo esercizio dei compiti e delle prestazioni cui sono correlate e al possesso di almeno 2 dei 10 requisiti previsti'.

In relazione alla tabella 'Ammontare dell'indennità annua', si precisa che le categorie professionali indicate (B,C e D) si riferiscono ai limiti massimi rispettivamente percepibili. Fatta eccezione per le surriferite correzioni e precisazioni, il Contratto decentrato integrativo - parte normativa viene confermato in tutte le sue parti per il corrente anno.

Per quanto attiene al contratto decentrato - parte economica, occorre evidenziare che il ritardo nella costituzione del fondo per il trattamento accessorio e nella convocazione della presente riunione per il riparto dello stesso è imputabile alle sopravvenienze legislative in materia e alle difficoltà interpretative che sono conseguite in merito alle corrette modalità di determinazione del relativo ammontare.

In ogni caso, si richiama il par. 5, ultimo periodo, del contratto decentrato 2019/2021, parte normativa, recante 'Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies, comma 2. del CCNL 21.05.2018', laddove prevede che 'La durata degli incarichi di cui al provvedimento di attribuzione della responsabilità è prorogata fino all'adozione del successivo provvedimento di nomina e, comunque, nel limite di trenta giorni dalla scadenza'.

Pertanto, tenuto conto delle surrichiamate difficoltà, i lavoratori e le OO.SS. propongono di prorogare detti provvedimenti fino all'adozione dei successivi, che dovrà avvenire entro e non oltre il 1° agosto 2019.

Occorre precisare che, per le attività svolte a tutto il 31.7.2019, saranno presi in considerazione, compatibilmente con l'assetto organizzativo del personale, gli stessi dipendenti già formalmente investiti di tali funzioni, avvalendosi dei criteri previgenti per l'attribuzione dell'indennità rispettivamente maturata.

Relativamente alla disciplina della flessibilità dell'orario di lavoro, della pausa mensa e dei buoni pasto, la parte sindacale chiede alla parte pubblica di presentare, per il prossimo incontro, una proposta di regolamentazione di detti istituti. In particolare, per la Polizia Locale, il buono pasto dovrà essere attribuito, ricorrendone le condizioni, a fine turno.

Al termine dei lavori, le parti concordano sull'applicazione degli istituti come sopra trattati e sottoscrivono ipotesi di accordo per il riparto del fondo risorse decentrate relativo all'anno 2019, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente verbale.

#### La delegazione trattante di parte pubblica

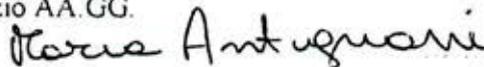
1. Il Presidente

dr.ssa Maria Rosaria Sica



2. Il responsabile del Servizio AA.GG.

dr.ssa Maria Antignani



3. Il responsabile del Servizio Finanziario

dr.ssa Angela De Rosa



4. Il responsabile del Servizio Urbanistica  
dr.ssa Antonia Crisci
5. Il responsabile del Servizio LL.PP.-P.L.  
arch. Vittorio Celentano

**I componenti della R.S.U.**

6. Sig. Ciro D'Acunzo
7. Sig. Ubaldo Dardo
8. Sig. Marco Castaldo
9. Sig. Raffaele Marchesano

**I rappresentanti delle OO.SS. territoriali:**

10. sig. Vincenzo Pagano F.P. CISL
11. sig. Alessandro Leonardi, CSA Regioni Autonomie Locali



The image shows a vertical column of handwritten signatures on the right side of the page. Each signature is written over a horizontal dotted line. From top to bottom, the signatures correspond to the following individuals:

- Dr.ssa Antonia Crisci (item 4)
- arch. Vittorio Celentano (item 5)
- Sig. Ciro D'Acunzo (item 6)
- Sig. Ubaldo Dardo (item 7)
- Sig. Marco Castaldo (item 8)
- Sig. Raffaele Marchesano (item 9)
- sig. Vincenzo Pagano F.P. CISL (item 10)
- sig. Alessandro Leonardi, CSA Regioni Autonomie Locali (item 11)



# RIEPILOGO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2019

Disponibilità da Fondo 2019 € 56.498,90

Descrizione	Descrizione (CCNL 21.05.2018)	Riferimento normativo	Destinazione
INDENNITA' TURNO	INDENNITA' TURNO	Art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 21.05.2018)	9.500,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	INDENNITA' DI REPERIBILITA'	Art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 21.05.2018)	11.500,00
INDENNITA' DI RISCHIO RISCHIO			1.750,00
INDENNITA' DI DISAGIO DISAGIO	INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO	Art. 70-bis, comma 1, lett. a), b), c) CCNL 21.05.2018	3.900,00
INDENNITA' PER MANEGGIO VALORI			700,00
MAGGIORAZIONE ORARIA	MAGGIORAZIONE ORARIA	Art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 21.05.2018)	600,00
COMPENSO MESSI NOTIFICATORI	COMPENSO MESSI NOTIFICATORI	Art. 68, comma 2, lett. h) CCNL 21.05.2018)	500,00
COMPENSO POL. LOC SERV EST.	INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO P.L.	Art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018)	900,00
INDENNITA' DI RESPONSABILITA' lett. i)	INDENNITA' DI RESPONSABILITA' lett. i)	Art. 68, comma 2, lett. e) CCNL 21.05.2018)	16.000,00
INDENNITA' DI RESPONSABILITA' lett. f)	INDENNITA' DI RESPONSABILITA' lett. f)	Art. 68, comma 2, lett. e) CCNL 21.05.2018)	600,00
<b>TOTALE</b>			<b>45.950,00</b>

**RISORSE DA DESTINARE ALLA PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE 10.548,90**

