



N° PAP-00718-2019

Si attesta che il presente atto è stato affisso all'Albo Pretorio on-line dal 07/08/2019 al 22/08/2019

L'incaricato della pubblicazione  
GUGLIELMO FRIZZI

**COMUNE DI STRIANO**  
PROVINCIA DI NAPOLI  
**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**  
**N. 00089/2019 del 07/08/2019**

**OGGETTO:**

Contrattazione decentrata integrativa parte economica 2019. Autorizzazione al Presidente Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva.

Il giorno 07/08/2019 alle ore 12:30 con la continuazione, in STRIANO e nella sede del Palazzo Comunale, si è riunita la Giunta Comunale per l'approvazione della proposta di deliberazione di cui all'oggetto.

ANTONIO DEL GIUDICE  
ANTONIO CORDELLA  
ROSA MURO  
ANTONIETTA BOCCIA  
LUCIANO ZIMARRA

PRESENTI	ASSENTI
P	
P	
P	
P	
	A

Partecipa MARIA ROSARIA SICA - Segretario Comunale  
Presiede ANTONIO DEL GIUDICE - Sindaco

Verificato il numero legale, ANTONIO DEL GIUDICE - Sindaco - invita a deliberare sulla proposta di deliberazione all'oggetto, sulla quale i responsabili dei servizi interessati hanno espresso i pareri, richiesti ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n° 267.

**Esito: Approvata con immediata eseguibilità**

## LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta dell'assessore al Personale dr.ssa Muro:

### **Premesso** che

con deliberazione di Giunta Comunale n. 130 del 15.11.2018, preso atto di quanto previsto dagli artt. 7 e 8 del CCNL datato 21.5.2018, del personale non dirigente del comparto FUNZIONI LOCALI, per il triennio 2016-2018, si disponeva la costituzione della delegazione trattante di parte datoriale in materia di contrattazione collettiva integrativa, composta dal Segretario Comunale (Presidente), e dai Responsabili dei Servizi in cui è articolata l'organizzazione dell'Ente (componenti), dando atto che la delegazione datoriale, così come costituita, è abilitata, altresì, al confronto con la delegazione sindacale, ex art. 5 del CCNL 2016/2018.

Il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, c.d. risorse decentrate, è determinato annualmente dagli Enti, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.5.2018, Funzioni Locali e nel rispetto della disciplina ivi contenuta.

L'art. 8 del CCNL 21.5.2018, prevede, al comma 1, che 'il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale; al comma 3, che l'ente convoca la delegazione sindacale di cui all'art. 7, comma 1 per l'avvio del negoziato, entro trenta giorni dalla presentazione delle piattaforme e comunque non prima di aver costituito, entro il termine di cui al comma 2, la propria delegazione.

Il contratto decentrato normativo di questo Ente è stato stipulato in data 01.3.2019, in base alla disciplina dettata dal CCNL 21.5.2018, e nel rispetto delle disposizioni introdotte ai sensi dell'art. 65, comma 4, del D.lgs. 150/2009 e dell'art. 5 del D.lgs. n. 141/2011.

L'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75 del 25.05.2017, prevede che "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. ...", sostituendo le precedenti disposizioni in materia, ovvero l'art. 9, co. 2-bis, del D.L. 78/2010 e l'art. 1, co. 236, della L. 208/2015.

Con il CDI relativo all'anno 2016, si è proceduto alla verifica del rispetto della normativa di riferimento, a seguito della quale il fondo delle risorse decentrate è stato quantificato in € 164.289,79, dal quale vengono escluse le somme non soggette ai vincoli limitativi per € 24.259,01, e, pertanto, il limite invalicabile, a partire dall'anno 2017, è stato determinato in € 140.030,78.

Il Fondo risorse decentrate è costituito in un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2019, al netto di quelle che l'Ente ha destinato, nel medesimo anno, a carico del fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative (67, co. 1). 2. Le risorse destinate alle P.O. istituite sono decurtate dal fondo e corrisposte a

carico del bilancio (15, co. 5) 3. La quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 (67, co. 7).

Ai sensi dell'art. 15, co. 7, del CCNL 21.5.2018, ai sensi dell'art. 67, co. 7, in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative previste dal comma 5, si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 67.

Ai sensi dell'art. 7, co.4, lett.u), del CCNL 21.5.2018, sono oggetto di contrattazione integrativa, l'incremento delle risorse di cui all'art. 15, comma 5, attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, ove implicante, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, una riduzione delle risorse del Fondo di cui all'art.67.

L'art. 113, commi 2 e 3, del D.Lgs. n. 50/2016, e ss.mm.ii., dispone in merito alla costituzione del fondo risorse finanziarie, in misura non superiore al 2 per cento modulate sull'importo dei lavori, servizi e forniture, posti a base di gara, per le funzioni tecniche svolte dai dipendenti, e, al riparto dell'ottanta per cento delle stesse, per ciascuna opera o lavoro, servizio, fornitura, con le modalità e i criteri previsti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale, sulla base di apposito regolamento adottato dalle amministrazioni secondo i rispettivi ordinamenti, tra il responsabile unico del procedimento e i soggetti che svolgono le funzioni tecniche indicate al comma 2, nonché tra i loro collaboratori.

Con comunicato del 6.9.2017, il Presidente dell'ANAC forniva chiarimenti in merito all'applicabilità delle disposizioni normative in materia di incentivi per le funzioni tecniche, precisando che 'per gli incentivi inerenti le funzioni tecniche ciò che rileva ai fini dell'individuazione della disciplina normativa applicabile è il compimento delle attività oggetto di incentivazione. Ne consegue che le disposizioni di cui all'art. 113 del nuovo codice dei contratti si applicano alle attività incentivate svolte successivamente all'entrata in vigore del Codice', precisando, altresì, che tale corresponsione potrà intervenire solo a seguito dell'approvazione del regolamento di recepimento delle modalità e dei criteri di ripartizione del fondo definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa.

Per effetto di quanto sopra, gli incentivi per le funzioni tecniche devono essere esclusi dal Fondo per il trattamento accessorio a decorrere dal 2018, oltretutto dopo l'integrazione dell'art. 113 con il comma 5 bis introdotto con L.n. 205/2017 (entrata in vigore il 1° gennaio 2018).

L'art. 11 del D.L. 135/2018, 'Adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della pubblica amministrazione', prevede che il limite di cui all'art. 23, co. 2, del D.Lgs. 25.5.2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75/2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art.48 del D.Lgs. n. 165/2001, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico; b) alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato art. 23.

L'ultimo capoverso dell'art. 33, co. 2, del D.L. 34/2019, convertito in L. n.58/2019 (Il limite al

trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018), in conformità di quanto riferito dall'ANCI, fatte salve ulteriori precisazioni in merito, si applicherà a seguito dell'emanazione del decreto previsto da tale disposizione.

#### **Dato atto** che

Il Comune di Striano ha rispettato i vincoli previsti dalla normativa vigente in materia di contenimento della spesa per il personale dipendente.

Le risorse di che trattasi sono previste negli stanziamenti del Bilancio di previsione 2019/2021, approvato con deliberazione consiliare n. 41 del 27.12.2018.

Il Fondo per le risorse decentrate 2019, come sopra definito, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità alle disposizioni del D.L. n. 66/2014 e dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017.

Con deliberazione di Giunta comunale n. 159 del 21.12.2018, preso atto che l'importo complessivo effettivo delle risorse decentrate stabili anno 2018 è pari a € 140.030,78, si demandava al Presidente della delegazione trattante l'avvio del tavolo negoziale per la sottoscrizione del contratto decentrato integrativo di parte normativa per il triennio 2018/2020 e di parte economica per l'anno 2018, finalizzato all'applicazione della nuova disciplina introdotta dal CCNL 21.5.2018, nonché per la sottoscrizione del CDI di parte economica per l'anno 2018, considerando gli istituti contrattuali previsti dal preesistente CCDI dell'Ente, nelle more della sottoscrizione del nuovo, formulando le direttive alla Delegazione Trattante di parte pubblica, in merito alla stipulazione del contratto decentrato integrativo per l'anno 2018, ivi riportate.

L'ipotesi di CCDI per l'anno 2018, in uno con la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2018, redatte dalla Responsabile dei Servizi Affari Generali e Finanziario ai sensi dell'art. 40, co. 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001, in conformità di schemi standard predisposti dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, d'intesa con il Dipartimento Funzione Pubblica, è stata trasmessa, ai sensi dell'art.40 bis del D.lgs.n.165/2001, al Revisore dei Conti incaricato, il quale, in data 27.12.2018, con verbale n. 21, n. 13952 di prot. di pari data, ha espresso parere favorevole in merito.

In data 28.12.2018, la delegazione trattante di parte datoriale e le parti sindacali hanno sottoscritto la preintesa del CCDI, parte economica anno 2018, definendo la fase di confronto, ai sensi dell'art. 5 del CCNL 21.5.2018, sul nuovo Sistema di misurazione e di valutazione della performance, redatto ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii., con il contributo del Nucleo di Valutazione, concordando, ai sensi dell'art. 8 del predetto CCNL, l'avvio, entro il mese di gennaio 2019, delle trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019/2021.

Con propria deliberazione n. 162 del 28.12.2018, si autorizzava il Segretario Comunale, quale Presidente della delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di CCDI del personale non dirigente per l'anno 2018, sottoscritta in data 28.12.2018, in uno con la preintesa relativa al

triennio normativo 2018-2020 (parte giuridica), limitatamente al nuovo Sistema permanente di misurazione e di valutazione della performance, sul quale è stata conclusa la procedura di confronto, dando atto che tale Sistema definisce i criteri per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato, destinando a tale voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessive, come determinate nei limiti di spesa imposti dalla normativa vigente in materia.

Con propria deliberazione n. 1 del 10.1.2019, veniva adottata la metodologia per il conferimento, la revoca e la graduazione delle posizioni organizzative, comprensiva di scheda per la pesatura delle posizioni secondo l'attuale assetto organizzativo dell'Ente, precisando che la graduazione avviene previa verifica della compatibilità economica con le risorse destinate alla retribuzione delle posizioni organizzative; si stabiliva, giusta attuale organizzazione dei Servizi dell'Ente, che l'importo percentuale della retribuzione di risultato viene determinato nella misura massima del 25% dell'importo destinato al finanziamento della retribuzioni di risultato e che le eventuali economie derivanti dal mancato o minore riconoscimento di tale indennità in favore di uno o più titolari di p.o. sarà assegnata ai rimanenti titolari di p.o.; si demandava al Nucleo di Valutazione la pesatura delle Posizioni Organizzative di cui alla vigente organizzazione dell'Ente, in conformità dei criteri approvati, autorizzando il Sindaco al conferimento degli incarichi di p.o.

La surrichiamata metodologia veniva adottata, nelle more dell'attivazione del confronto con le parti sindacali, ai sensi dell'art. 5, c. 3, lett. d) ed e), del CCNL 21.5.2018, sui criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa, e per la graduazione della p.o., ai fini dell'attribuzione della relativa indennità, per fronteggiare le diversificate esigenze di organizzazione degli uffici e dei servizi e per assicurare la continuità delle attività di gestione.

In data 23.1.2019, con verbale n. 1 della Delegazione trattante, veniva espletata la procedura di confronto sui criteri per il conferimento, la revoca e la graduazione delle p.o. ai sensi dell' art. 5 del CCNL 21.5.2018, sottoscrivendo l'accordo sul testo già adottato con propria deliberazione n. 1/2019, e rimettendolo alla Giunta Comunale per il prosieguo.

Con propria deliberazione n. 11 del 31.1.2019, preso atto della definizione della procedura di confronto, ai sensi dell'art. 5, c. 3, lett. d) ed e), del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.5.2018, si approvava, in via definitiva, la metodologia per il conferimento, la revoca e la graduazione delle p.o., già adottato con propria deliberazione n. 1/2019, che sostituisce ogni disposizione regolamentare in contrasto con essa.

In data 25.2.2019, la delegazione trattante di parte datoriale e le parti sindacali sottoscrivevano, a seguito di confronto, la preintesa del C.C.D.I., parte normativa periodo 2019/2021, da integrare con le previsioni in materia di previdenza complementare, concordando l'avvio, entro il mese di marzo 2019, delle trattative per la definizione del CDI parte economica 2019.

Con propria deliberazione n. 17 del 26.2.2019, si autorizzava il Segretario Comunale, quale Presidente della delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di CCDI del personale non dirigente, parte normativa, relativa al triennio 2019/2021, dando atto del rispetto di quanto previsto dal CCNL 21.5.2018, dei limiti in materia di spesa del personale, e dei vincoli di contenimento delle risorse destinate al salario accessorio.

Anche per l'esercizio finanziario 2019, occorre procedere alla sottoscrizione di un Contratto integrativo economico, con il quale disciplinare le modalità di utilizzo delle risorse destinate

all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, in conformità di quanto previsto dal CCNL 21.5.2018.

Con determina n. 47/2019 del 2.7.2019, R.G. n. 356/2019, di pari data, del Responsabile del Servizio Finanziario, si disponeva di costituire, ai sensi dell'art. 67 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.5.2018, il Fondo risorse decentrate per l'anno 2019, per complessivi € 164.619,76 (di cui € 24.588,98 per risorse non soggette al limite), come da prospetto allegato, dando atto del rispetto dell'art. 23, co. 2, del D.Lgs. 75/2017, con precisazione che il Fondo anno 2019 così costituito potrà essere rideterminato e aggiornato alla luce di nuovi decreti attuativi dell'art. 33 del D.L. 34/2019, 'Decreto Crescita', convertito in Legge n.58/2019, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali

Con propria deliberazione n. 78 del 23.7.2019, preso atto che l'importo complessivo effettivo delle risorse decentrate stabili anno 2019 è pari a € 140.030,78, si demandava al Presidente della delegazione trattante l'avvio del tavolo negoziale per la sottoscrizione del contratto decentrato integrativo di parte economica per l'anno 2019, considerando gli istituti contrattuali previsti dal preesistente CCDI vigente nell'Ente, nelle more della sottoscrizione del nuovo CCDI, e formulando alla Delegazione Trattante di parte pubblica le direttive ivi riportate.

In data 24.7.2019, con verbale n. 4, allegato alla presente deliberazione a costituirne parte integrante e sostanziale, la delegazione trattante di parte datoriale e le parti sindacali hanno sottoscritto la preintesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, parte economica anno 2019, confermando, altresì, il contratto decentrato integrativo, parte normativa 2019/2021, come sopra approvato, fatta eccezione per alcune lievi rettifiche e precisazioni ivi riportate.

L'ipotesi di CCDI per l'anno 2019, in uno con la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2019, redatte dai Responsabili dei Servizi Affari Generali e Finanziario, ai sensi dell'art. 40, co. 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001, in conformità di schemi standard predisposti dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, d'intesa con il Dipartimento Funzione Pubblica, è stata trasmessa, ai sensi dell'art.40 bis del D.lgs.n.165/2001, al Revisore dei Conti incaricato, il quale, in data 06/08/2019, con verbale n. 15, n. 9535 di prot. di pari data, ha espresso parere favorevole in merito.

### **Ritenuto,**

pertanto, dover prendere atto di quanto sopra e, per l'effetto, autorizzare il Segretario Comunale, in qualità di Presidente della delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, alla sottoscrizione dell'allegata ipotesi di CCDI del personale non dirigente, parte economica 2019, definita in data 24.7.2019, confermando, altresì, il vigente contratto decentrato integrativo, parte normativa 2019/2021, fatta eccezione per alcune lievi rettifiche e precisazioni di cui all'allegato verbale n. 4 del 23.7.2019.

Acquisiti i pareri favorevoli ai sensi degli artt. 49, co. 1, e 147 bis, co. 1, del D.lgs. n.267/00, di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa e di regolarità contabile, resi dal Responsabile dei Servizi AA.GG. e Finanziario.

Con voti unanimi, resi in forma legale.

### **DELIBERA**

1. Di autorizzare il Segretario Comunale, nella qualità di Presidente della delegazione

trattante di parte datoriale per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato parte economica 2019, nonché delle parti del vigente CCDI del personale non dirigente, parte normativa triennio 2019/2021, interessate da rettifiche e precisazioni di cui al verbale n. 4 del 24.7.2019 della delegazione trattante, unito alla presente deliberazione a costituirne parte integrante e sostanziale.

2. Di dare atto del rispetto di quanto previsto dal CCNL 21.5.2018, dei limiti in materia di spesa del personale, e dei vincoli di contenimento delle risorse destinate al salario accessorio.
3. Di trasmettere la presente deliberazione al Responsabile del Servizio AA.GG.-Ufficio Trattamento Giuridico del Personale, al Responsabile del Servizio Finanziario – Ufficio Trattamento Economico del Personale, al Revisore dei conti, alle OO. SS. territoriali e alla RSU aziendale, per quanto di rispettiva competenza.
4. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, a seguito di successiva e unanime votazione, ai sensi art. 134, co. 4, del D. Lgs. n. 267/2000, rimettendone copia ai competenti Responsabili dei Servizi per il prosieguo.

**L'Assessore al Personale**

**Dr.ssa Rosa Muro**

**COMUNE DI STRIANO**  
(Città Metropolitana di Napoli)

Il presente contratto ha lo scopo di determinare il fondo delle risorse stabili e variabili decentrate 2019 ed il loro utilizzo secondo i nuovi istituti previsti dal CCNL 21. 05.2018

Le risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2019 sono distinte, secondo le indicazioni contenute negli artt. 67 e 68 del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018 , in RISORSE STABILI vigente art. 67 , commi 1 ) e 2 ) e RISORSE VARIABILI vigente art. 67 , commi 3) ,4) ,5) ,6) ,7) e 11) del CCNL 21.5.2018. L'art. 68, commi 1), 2) e 3 ) , regola l'utilizzo del Fondo risorse decentrate stabili e variabili .

**Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue:

**Scheda 1.1**

<b>Data di sottoscrizione pre-intesa</b>	<b>24.07.2019</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>01.01.2019 – 31.12.2019</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale dott.ssa Maria Rosaria Sica; Componenti: Responsabile AA.GG. – dott.ssa Maria Antignani; Responsabile ECONOMICO E FIN – dott.ssa Angela De Rosa; Responsabile Servizio LL.PP. e POLIZIA MUN. – Arch. Vittorio Celentano Responsabile URBANISTICA – Arch. Antonia Crisci. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, CSA Regioni e autonomie locali
<b>Parte Sindacale</b>	R.S.U. – Castaldo Marco R.S.U. – D'Acunzo Ciro R.S.U. – Dardo Ubaldo R.S.U. – Marchesano Raffaele  OO.SS. Territoriali Firmatarie Contratto: FP-CGIL – Feliciello Massimo (assente) CISL-FP – Pagano Vincenzo CSA – Leonardi Alessandro UIL-FPL
<b>Soggetti destinatari</b>	Tutto il personale non dirigente del comparto, di ogni categoria e tipologia contrattuale, a tempo indeterminato e determinato
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Il contratto definisce l'ammontare del fondo previsto dall'art. 67 del CCNL 21/05/2018. Destina pertanto le risorse, di seguito indicate, che compongono il fondo anno 2019 alla remunerazione dei vari istituti contrattuali.



e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione adempimenti procedurali e rispetto dell'iter	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì in data 02.07.2019 – verbale n. 10/2019</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo.</b>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? <b>Il piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, periodo 2019/2021, è stato approvato con delibera di G.C. n. 12 del 31.01.2019.</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? <b>Il programma è stato approvato in data 21/01/2019 con delibera di G.C. n. 05, in uno al piano per la prevenzione della corruzione.</b>
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>		
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Sì.</b>	

## Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

### A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

In conformità al disposto di cui all'art. 8 del CCNL 21/05/2018 in data 01/03/2019 è stato stipulato il contratto collettivo integrativo triennale 2019-2021 che agli artt. 8 e 9 prevede: *“A decorrere dall'anno 2018, il “Fondo risorse decentrate” è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori dei conti con le integrazioni di parte stabile e variabile previste dall'art.67 ove applicabili (art. 8 comma 1). Le misure delle indennità relative alle condizioni di lavoro, specifiche responsabilità, di servizio esterno e di funzione, verranno calcolate annualmente in sede di contrattazione parte economica (art. 8 comma 2). Conformemente alla normativa vigente ed ai Regolamenti adottati, il fondo annuale così come costituito sarà destinato a finanziare i seguenti istituti previsti dalla contrattazione collettiva nazionale, in osservanza di specifici criteri: progressioni economiche del personale dipendente all'interno della categoria (c.d. “progressioni orizzontali”); risorse destinate a compensare la performance organizzativa, individuale e premio individuale di cui all'art. 69 del CCNL; compensi e indennità varie (art. 8 comma 3); Le risorse finanziarie annualmente disponibili sono ripartite, ai fini dell'applicazione degli istituti di cui al precedente art.8, secondo i seguenti criteri generali: a) corrispondenza al fabbisogno di salario accessorio rilevato nell'Ente sulla base dell'analisi*

dei servizi erogati, delle relative caratteristiche quantitative e qualitative nonché in relazione agli obiettivi di gestione predeterminati dagli organi di governo; b) riferimento al numero ed alle professionalità delle risorse umane disponibili; c) necessità di implementazione e valorizzazione delle competenze e professionalità dei dipendenti, anche al fine di ottimizzare e razionalizzare i processi decisionali; d) rispondenza a particolari condizioni di erogazione di determinati servizi; e) in base ai principi di cui al D.Lgs.150/2009 il sistema di valutazione del personale dovrà stabilire i seguenti principi: la selettività del sistema premiante, vale a dire la differenziazione degli esiti tra singoli dipendenti; la valorizzazione dei dipendenti che hanno performance elevate; il divieto esplicito di distribuire incentivi e premi in assenza delle verifiche e attestazioni sui sistemi di misurazione e valutazione, quindi attraverso le funzioni di programmazione e controllo realizzate dai responsabili e dal Nucleo di Valutazione; f) la valutazione ai fini dell'attribuzione delle premialità avverrà secondo quanto previsto nel sistema di valutazione adottato dall'ente, in conformità a quanto disposto dalla vigente normativa”.

## B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate con le modalità descritte nel prospetto sotto riportato dando atto che per il corrente anno (2019) le risorse dei distinti istituti saranno utilizzate secondo quanto stabilito in applicazione del predetto cdi 2019, al netto delle risorse destinate alle PEO e alla Indennità di Comparto, come di seguito riportate:

Art. 68 c.1 CCNL 21.05.2018 - Fondo per progressioni orizzontali	€ 66.089,47
Art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 – Indennità di comparto .	€ 18.431,39
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>€ 84.520,86</b>

SOMME SPECIFICAMENTE REGOLARE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	Importo
Art. 68 c. 1 del CCNL 21.02.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)- Economie Anno precedente	€ 0,00
Art. 68, comma 2, lett. b) – Produttività- Performance	€ 10.548,90
Art. 68, comma 2, lett. c) – indennità di condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis (disagio, rischio e maneggio valori)	€ 6.350,00
Art. 68, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 21.600,00
Art. 68, comma 2, lett. e) – indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies	€ 16.600,00
Art. 68, comma 2, lett. f) – indennità di funzione di cui all'art. 56-quinquies (indennità di servizio esterno)	€ 900,00
Art. 68, comma 2 lett. g) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017.	€ 15.000,00
Art. 68, comma 2 lett. h) – Compenso per messi notificatori	€ 500,00
<b>Totale risorse utilizzabili</b>	<b>€ 71.498,90</b>

### RISORSE FUORI DAL FONDO COMPLESSIVO

Art. 14 CCNL 1.4.1999- Lavoro straordinario	€ 27.936,47
Fondo posizioni organizzative e risultato (Personale non dirigente )	€ 47.951,00

## C) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale, nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI parte economica anno 2019 prevede € 8.100,00 per nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2019 ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili.

-----

PER LA PARTE GIURIDICA  
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
AFFARI GENERALI  
*Dott.ssa Maria Antignani*

## Relazione tecnico-finanziaria

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla Contrattazione Decentrata Integrativa 2019 e di attestarne la compatibilità e sostenibilità all'interno del Bilancio di Previsione Finanziario.

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stato quantificato con determinazione R.G. n. 356 del 02 luglio 2019.

Descrizione		Importo
<b>RISORSE STABILI</b>	art. 67 ,co. 1, CCNL 2018 Unico importo consolidato	140.030,78
	art. 67 ,co. 2, lett. a , CCNL 2018 ( euro 83,20 per unità al 31.12. 2015)	3.660,80
	art. 67 ,co. 2, lett. b , CCNL 2018 ( differenza incrementi a regime delle PEO )	3.624,92
	art. 67 ,co. 2, lett. c , CCNL 2018 ( Recupero RIA personale cessato anno 2018 )	1.632,41
<b>RISORSE VARIABILI</b>	Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	15.670,85
<b>TOTALE RISORSE ANNO 2019</b>		<b>164.619,76</b>

#### Note esplicative sulle risorse variabili.

Le risorse transitate nel fondo 2019 non sottoposte ai limiti disposti dall'art. 9, co. 2 , d.l. 78/2010 sono : Incentivi per funzioni tecniche, art.113 – D.Lgs. 50/2016 € 15.000,00; Compenso per messi notificatori € 500,00; Frazione RIA personale cessato nell'anno 2018 € 170,85.

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte “storica” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 140.030,78.

*A decorrere dall'anno 2018, il “ Fondo Risorse Decentrate” è costituito ai sensi dell'art 67 del nuovo CCNL Triennio 2016-2018 da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate*

dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal revisore, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli Enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.

RIFERIMENTI NORMATIVI		Descrizione	Anno 2019
⇒	Art. 67, comma 1 CCNL 21.05.2018	Unico importo consolidato anno 2017	<b>140.030,78</b>
⇒	art. 67, comma 2 lett. a) CCNL 21/05/2018	euro 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31.12.2015 (dal 2019)	<b>3.660,80</b>
⇒	art. 67, comma 2 lett. b) CCNL 21/05/2018	differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	<b>3.624,92</b>
⇒	art. 67, comma 2 lett. c) CCNL 21/05/2018	recupero R .I.A. ed assegni ad personam personale cessato 2018	<b>1.632,41</b>
⇒	art. 67, comma 2 lett. d) CCNL 21/05/2018	risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, D.Lgs. N. 165/2001	<b>0,00</b>
⇒	art. 67, comma 2 lett. e) CCNL 21/05/2018	integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativo, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi della amministrazioni di provenienza	<b>0,00</b>
⇒	art. 67, comma 2 lett. g) CCNL 21/05/2018	risorse corrispondenti a riduzione stabili del fondo per il lavoro straordinario	<b>0,00</b>
⇒	art. 67, comma 2 lett. h) CCNL 21/05/2018	risorse stanziare dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	
⇒	art. 20, comma 3 D.lgs. N. 75/2017; circolare n. 2/2018 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione e del Ministero dell'economia e finanze	trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. N. 75/2017, derivante dalla riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2012 (solo se il trattamento accessorio del personale interessato non era conteggiato nel fondo per le risorse decentrate, ma posto a carico dell'Ente)	<b>0,00</b>
⇒		EVENTUALI DECURTAZIONI (recupero somme erogate in eccedenza a valere su fondi di anni precedenti, ecc.)	<b>0,00</b>
⇒		DECURTAZIONE PERMANENTE DELL'ANNO 2015 = riduzione operata nel 2014 per effetto dell'art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010 e ss.mm.ii. (art. 1, comma 456, Legge stabilità 2014)	<b>0,00</b>
⇒		<b>TOTALE PARTE STABILE</b>	<b>148.948,91</b>
⇒		<b>TOTALE RISORSE STABILI EXTRA TETTO</b>	<b>8.918,13</b>
⇒		<b>TOTALE RISORSE STABILI NEL TETTO</b>	<b>140.030,78</b>

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

RIFERIMENTI NORMATIVI		Descrizione	Anno 2019
⇒	art. 67, comma3, lett. a), CCNL 21/05/2015	Somme derivanti attuazione art. 43, L. 449/97 (contratti, sponsorizzazioni, comportanti risparmi di gestione)	€ 0,00
⇒	art. 67, comma3, lett. a), CCNL 21/05/2015	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	€ 0,00
⇒	art. 67, comma3, lett. b), CCNL 21/05/2015	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	€ 0,00
⇒	art. 67, comma3, lett. c), CCNL 21/05/2015	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	€ 0,00
⇒	art. 67, comma3, lett. c), CCNL 21/05/2015	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	€ 0,00
⇒	art. 67, comma3, lett. c), CCNL 21/05/2015	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	€ 0,00
⇒	art. 67, comma3, lett. c), CCNL 21/05/2015	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione lci art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	€ 0,00
⇒	art. 67, comma3, lett. c), CCNL 21/05/2015	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	€ 0,00
⇒	art. 67, comma3, lett. c), CCNL 21/05/2015	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018) (Corte dei Conti Sez. Autonomie nr. 6/2018)	€ 15.000,00
⇒	art. 67, comma3, lett. d), CCNL 21/05/2015	Frazione di R.I.A. personale cessato 2017 per le mensilità residue dopo la cessazione	€ 170,85
·	art. 67, comma3, lett. e), CCNL 21/05/2015	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	€ 0,00
⇒	art. 67, comma3, lett. f), CCNL 21/05/2015	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	€ 500,00
⇒	art. 67, comma3, lett. g), CCNL 21/05/2015	Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	€ 0,00
⇒	art. 67, comma3, lett. h) e comma 4, CCNL 21/05/2015	Incremento contrattabile fino all'1,2 % del monte salari anno 1997	€ 0,00

⇒	art. 67, comma3, lett. i) e comma 5, lett. b), CCNL 21/05/2015	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)	<b>€ 0,00</b>
⇒	art. 67, comma3, lett. j), CCNL 21/05/2015	Eventuali risorse stanziati in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, comma 4, del D. Lgs. n. 75/2017 (solo per le Regioni e le Città Metropolitane)	<b>€ 0,00</b>
⇒	art. 67, comma3, lett. k), CCNL 21/05/2015	Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	<b>€ 0,00</b>
.		EVENTUALI DECURTAZIONI (oneri accessori del personale trasferito in altro Ente, ecc.)	<b>€ 0,00</b>
⇒	art. 68, comma 1, ultimo periodo, CCNL 21/05/2015 (art. 17, c.5, CCNL 1998/2001)	Economie fondo anno precedente (Risorse escluse che non soggiacciono al limite)	
.		<b>TOTALE PARTE VARIABILE</b>	<b>€ 15.670,85</b>
.		<b>TOTALE RISORSE VARIABILI EXTRA TETTO</b>	<b>€ 15.670,85</b>
.		<b>TOTALE RISORSE VARIABILI NEL TETTO</b>	<b>€ 0,00</b>

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sul fondo 2019 non sono state effettuate decurtazioni in quanto non dovute.

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:

<b>TOTALE COSTITUZIONE FONDO 2018</b>	
<b>TOTALE PARTE STABILE</b>	<b>€ 148.948,91</b>
<b>TOTALE PARTE VARIABILE</b>	<b>€ 15.670,85</b>
<b>TOTALE FONDO 2019</b>	<b>€ 164.619,76</b>
<b>TOTALE FONDO EXTRA TETTO</b>	<b>€ 24.588,98</b>
<b>TOTALE FONDO NEL TETTO - 2019</b>	<b>€ 140.030,78</b>

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

**Voce non presente.**

## Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	€ 66.089,47
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.	€ 18.431,39
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€ -
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€ -
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>€ 84.520,86</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

**Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 80.098,90 così suddivise:**

UTILIZZO RISORSE VARIABILI - VEDI PROSPETTO SOTTORIPORTATO RELATIVE ALLE INDENNITA' secondo il precedente CCDI anno 2017	IMPORTI
Art. 68 c. 2lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale.	€ 10.548,90
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ 3.900,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ 1.750,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ 700,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di turno.	€ 9.500,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di reperibilità.	€ 11.500,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ 600,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie B ,C e D	€ 16.000,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€ 600,00
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.02.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie B e C	€ -
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.02.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.02.2018 Compensi ai messi notificatori.	€ 500,00
Art. 68 c. 2 lett. i) CCNL 21.02.2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€ -



Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.02.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€ 8.100,00
ART. 27 CCNL 14.09.2000 Incentivi avvocatura interna	€ -
ART. 56-quinquies CCNL 21.05.2018 Indennità Servizio Esterno P.L..	€ 900,00
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017 Incentivi per funzioni tecniche.	€ 15.000,00
<b>SOMMA UTILIZZO VOCI VARIABILI</b>	<b>€ 79.598,90</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

**Voce non presente**

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposte a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 84.520,86
Somme regolate dal contratto	€ 80.098,90
<b>Totale</b>	<b>€ 164.619,76</b>

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

**Voce non presente**

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

#### A) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse disponibili ammontano a € 71.998,90 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali storiche e progressioni orizzontali per l'anno 2019) ammontano a € 92.620,86.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

#### B) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione. La liquidazione dei suddetti fondi avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

#### C) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso sono previste nuove progressioni economiche per € 8.100,00.

### Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

**Tabella 1** - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2019	Anno 2016	Differenza
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	Euro 140.030,78	Euro 140.030,78	Euro 0,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) (euro 83,20 per unità al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019) - (risorse non soggette al limite).	Euro 3.660,80		Euro 3.660,80
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio - (risorse non soggette al limite).	Euro 3.624,92		Euro 3.624,92
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Recupero RIA personale cessato 2018 - (risorse non soggette al limite).	Euro 1.632,41		Euro 1.632,41
<b>Totale</b>	<b>Euro 148.948,91</b>	<b>Euro 140.030,78</b>	<b>Euro 8.918,13</b>

Per l'anno 2019 il totale del fondo delle risorse decentrate di parte stabile è di € 148.948,91, le somme escluse dal tetto ammontano a € 8.918,13 e pertanto il fondo delle risorse decentrate di parte stabile al netto delle risorse escluse è di € 140.030,78

**Tabella 2 - Programmazione di utilizzo del fondo**

Utilizzo del Fondo	Anno 2019	Anno 2016	Differenza
<b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
Indennità di comparto	€ 18.431,39	€ 18.620,17	- € 188,78
Fondo per progressioni orizzontali	€ 66.089,47	€ 68.222,58	- € 2.133,11
Nuove PEO 2018	€ 8.100,00	€ 4.215,00	€ 3.885,00
<b>Totale</b>	<b>€ 92.620,86</b>	<b>€ 91.057,75</b>	<b>€ 1.563,11</b>
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
Indennità di turno	€ 9.500,00	€ 12.600,00	- € 3.100,00
Indennità di reperibilità	€ 11.500,00	€ 10.000,00	€ 1.500,00

Indennità di rischio	€ 1.750,00	€ 2.500,00	- € 750,00
Indennità di disagio	€ 3.900,00	€ 800,00	€ 3.100,00
Indennità di maneggio valori	€ 700,00	€ 700,00	€ 0,00
Lavoro notturno e festivo	€ 600,00	€ 800,00	- € 200,00
Indennità specifiche responsabilità (Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70 quinquies c. 1)	€ 16.000,00	€ 12.000,00	€ 4.000,00
Indennità specifiche responsabilità (Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70-quinquies c. 2)	€ 600,00	€ 600,00	€ 0,00
Indennità Servizio Esterno P.L. (ART. 56-quinquies CCNL 21.05.2018)	€ 900,00	€ 0,00	€ 900,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€ 15.000,00	€ 10.000,00	€ 5.000,00
Compensi ai messi notificatori. (Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.02.2018)	€ 500,00	€ 0,00	€ 500,00
Premi collegati alla performance individuale.	€ 10.548,90	€ 18.232,04	- € 7.683,14
<b>Totale</b>	<b>€ 71.498,90</b>	<b>€ 68.232,04</b>	<b>€ 3.266,86</b>
<b>DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Non regolate dal contratto integrativo	€ 2.620,86	€ 91.057,75	€ <b>1.563,11</b>
Regolate dal contratto integrativo	€ 71.498,90	€ 68.232,04	€ <b>3.266,86</b>
<b>Totale</b>	<b>€ 164.619,76</b>	<b>€ 159.289,79</b>	<b>€ 4.829,97</b>

## **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

In questo modulo si evidenzia il rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal Fondo sia nella fase programmatoria della gestione economico-finanziaria (Sezione I), sia nella fase delle verifiche a consuntivo (Sezione II). Il Modulo si conclude con la esposizione delle disponibilità economiche-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo (Sezione III).

### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nel bilancio 2019.

Il Fondo progressioni economiche e l'indennità di comparto sono imputati contabilmente nel bilancio 2019 sui diversi capitoli delle retribuzioni ed oneri riflessi dei dipendenti distinti per settore.

Le restanti somme, invece, sono imputate ai capitoli di bilancio 2164 -2163 -2165.

### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le somme del fondo per le risorse decentrate, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, sono impegnate ai pertinenti capitoli di bilancio di previsione finanziario 2019/2021.

**CONCLUSIONI**

Alla luce di quanto sopra ed effettuate le verifiche contabili/amministrative/giuridiche necessarie, si certifica che dalla contrattazione decentrata integrativa 2019 derivano costi compatibili con i vincoli di bilancio e con i vincoli contenuti nelle Leggi in materia ed in particolare nel D.Lgs. n.165 del 30.3.2001 e s.m.i. e nel D.L. n.78 del 31.05.2010 convertito, con modificazioni nella Legge n.122 del 30.7.2010.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, al netto delle PEO e del Comparto che sono allocate nei vari capitoli relativi al pagamento delle competenze stipendiali, sono imputate in un unico capitolo di spesa, precisamente il cap. 2164 – missione 01.02.01.01.01.01.04 del bilancio 2019, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate al capitolo 2163 del bilancio 2019.

Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 2165 del bilancio 2019.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

ECONOMICO E FINANZIARIO

PER LA PARTE ECONOMICA  
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

*Dott.ssa Angela De Rosa*



**COMUNE DI STRIANO**  
Città Metropolitana di Napoli  
Delegazione Trattante

Prot. n. 9030  
del 24.07.2019

**Verbale n. 4 della Delegazione trattante del 24.7.2019.**

Il giorno 24 (ventiquattro) aprile 2019, alle ore 12, si è riunita, presso la Casa comunale, nell'ufficio del segretario comunale, la delegazione trattante, convocata con nota del Presidente n. 8232 di prot. del 4.07.2019, per la trattazione dell'argomento '.

Sono presenti i componenti di parte pubblica:

1. il Presidente –dr.ssa Maria Rosaria Sica (segretario comunale).
2. I responsabili dei Servizi:
  - a. Finanziario - dr.ssa Angela De Rosa.
  - b. Affari Generali – dr.ssa Maria Antignani.
  - c. Urbanistica - dr.ssa Antonia Crisci.
  - d. LL.PP.-P.L. -arch. Vittorio Celentano.

I componenti della R.S.U.

1. Sig. Marco Castaldo
2. Sig. Ciro D'Acunzo
3. Sig. Ubaldo Dardo
4. Sig. Raffaele Marchesano

I rappresentanti delle OO.SS. territoriali:

1. sig. Alessandro Leonardi, CSA Regioni Autonomie Locali.
2. Sig. Vincenzo Pagano, F.P. CISL.

Le OO.SS. presenti e le RR.SS.UU., accertata la regolarità della convocazione di cui alla surrichiamata nota del Presidente, concordano di iniziare la trattazione dell'argomento.

Preliminarmente, si dà atto della necessità di rettificare l'allegato A) del vigente contratto decentrato integrativo – parte normativa, 2019/2021, al paragrafo Indennità condizioni di lavoro – Disagio, laddove inserisce erroneamente il profilo degli ' operai servizi manutentivi', n. 3 unità, che dovrà essere depennato in assenza dei requisiti che danno titolo a tale beneficio.

Inoltre, nell'Allegato B), Scheda per attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies, comma 1, del CCNL 21.05.2018), dopo le tabelle 'Specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, C e B' e 'Ammontare dell'indennità annua', il periodo 'I compensi di cui al presente allegato sono motivatamente revocabili, la loro corresponsione è subordinata all'effettivo esercizio dei compiti e delle prestazioni cui sono correlate e al possesso di almeno 2 dei 5 requisiti previsti', deve essere

riportato correttamente come segue: 'I compensi di cui al presente allegato sono motivatamente revocabili, la loro corresponsione è subordinata all'effettivo esercizio dei compiti e delle prestazioni cui sono correlate e al possesso di almeno 2 dei 10 requisiti previsti.'

In relazione alla tabella 'Ammontare dell'indennità annua', si precisa che le categorie professionali indicate (B,C e D) si riferiscono ai limiti massimi rispettivamente percepibili. Fatta eccezione per le surriferite correzioni e precisazioni, il Contratto decentrato integrativo – parte normativa viene confermato in tutte le sue parti per il corrente anno.

Per quanto attiene al contratto decentrato – parte economica, occorre evidenziare che il ritardo nella costituzione del fondo per il trattamento accessorio e nella convocazione della presente riunione per il riparto dello stesso è imputabile alle sopravvenienze legislative in materia e alle difficoltà interpretative che sono conseguite in merito alle corrette modalità di determinazione del relativo ammontare.

In ogni caso, si richiama il par. 5, ultimo periodo, del contratto decentrato 2019/2021, parte normativa, recante 'Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies, comma 2. del CCNL 21.05.2018', laddove prevede che 'La durata degli incarichi di cui al provvedimento di attribuzione della responsabilità è prorogata fino all'adozione del successivo provvedimento di nomina e, comunque, nel limite di trenta giorni dalla scadenza'.


Pertanto, tenuto conto delle surrichiamate difficoltà, i lavoratori e le OO.SS. propongono di prorogare detti provvedimenti fino all'adozione dei successivi, che dovrà avvenire entro e non oltre il 1° agosto 2019.

Occorre precisare che, per le attività svolte a tutto il 31.7.2019, saranno presi in considerazione, compatibilmente con l'assetto organizzativo del personale, gli stessi dipendenti già formalmente investiti di tali funzioni, avvalendosi dei criteri previgenti per l'attribuzione dell'indennità rispettivamente maturata.

Relativamente alla disciplina della flessibilità dell'orario di lavoro, della pausa mensa e dei buoni pasto, la parte sindacale chiede alla parte pubblica di presentare, per il prossimo incontro, una proposta di regolamentazione di detti istituti. In particolare, per la Polizia Locale, il buono pasto dovrà essere attribuito, ricorrendone le condizioni, a fine turno.

Al termine dei lavori, le parti concordano sull'applicazione degli istituti come sopra trattati e sottoscrivono ipotesi di accordo per il riparto del fondo risorse decentrate relativo all'anno 2019, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente verbale.

#### La delegazione trattante di parte pubblica

1. Il Presidente  
dr.ssa Maria Rosaria Sica 
2. Il responsabile del Servizio AA.GG.  
dr.ssa Maria Antignani 
3. Il responsabile del Servizio Finanziario  
dr.ssa Angela De Rosa  

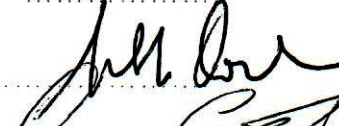
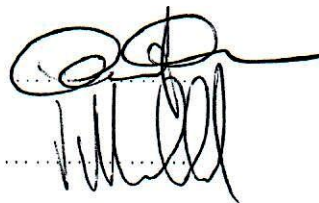
4. Il responsabile del Servizio Urbanistica  
dr.ssa Antonia Crisci
5. Il responsabile del Servizio LL.PP.-P.L.  
arch. Vittorio Celentano

**I componenti della R.S.U.**

6. Sig. Ciro D'Acunzo
7. Sig. Ubaldo Dardo
8. Sig. Marco Castaldo
9. Sig. Raffaele Marchesano

**I rappresentanti delle OO.SS. territoriali:**

10. sig. Vincenzo Pagano F.P. CISL
11. sig. Alessandro Leonardi, CSA Regioni Autonomie Locali





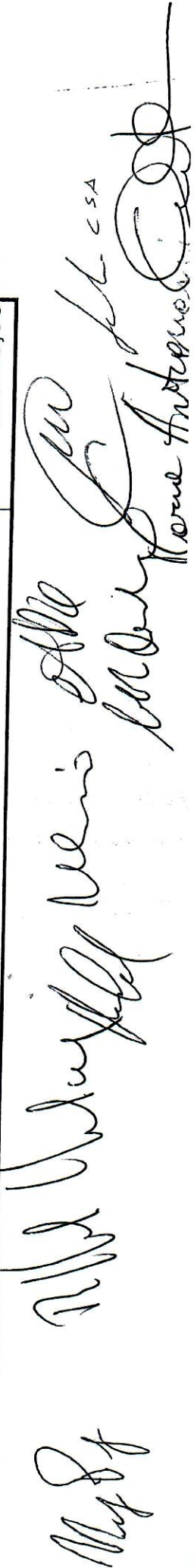


# RIEPILOGO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2019

Disponibilità da Fondo 2019 € 56.498,90

Descrizione	Descrizione (CCNL 21.05.2018)	Riferimento normativo	Destinazione
INDENNITA' TURNO	INDENNITA' TURNO	Art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 21.05.2018)	9.500,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	INDENNITA' DI REPERIBILITA'	Art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 21.05.2018)	11.500,00
INDENNITA' DI RISCHIO RISCHIO			1.750,00
INDENNITA' DI DISAGIO DISAGIO	INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO	Art. 70-bis, comma 1, lett. a), b), c) CCNL 21.05.2018	3.900,00
INDENNITA' PER MANEGGIO VALORI			700,00
MAGGIORAZIONE ORARIA	MAGGIORAZIONE ORARIA	Art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 21.05.2018)	600,00
COMPENSO MESSI NOTIFICATORI	COMPENSO MESSI NOTIFICATORI	Art. 68, comma 2, lett. h) CCNL 21.05.2018)	500,00
COMPENSO POL. LOC SERV EST.	INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO P.L.	Art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018)	900,00
INDENNITA' DI RESPONSABILITA' lett. i)	INDENNITA' DI RESPONSABILITA' lett. i)	Art. 68, comma 2, lett. e) CCNL 21.05.2018)	16.000,00
INDENNITA' DI RESPONSABILITA' lett. f)	INDENNITA' DI RESPONSABILITA' lett. f)	Art. 68, comma 2, lett. e) CCNL 21.05.2018)	600,00
<b>TOTALE</b>			<b>45.950,00</b>

**RISORSE DA DESTINARE ALLA PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE 10.548,90**


  
 [Illegible handwritten signatures and initials]



**COMUNE DI STRIANO**  
Città Metropolitana di Napoli  
Tel. 081 8276202 – fax 081 8276103  
Pec [protocollo@pec.striano.gov.it](mailto:protocollo@pec.striano.gov.it)

Prot. n. 9362 del 01/08/2019

**AL REVISORE DEI CONTI**  
[studio.ranieri@libero.it](mailto:studio.ranieri@libero.it)

**OGGETTO: RICHIESTA PARERE SULLA PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE AD OGGETTO: “Contrattazione decentrata integrativa parte economica 2019. Autorizzazione al Presidente Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva.”**

Si trasmette la proposta di delibera di Giunta Comunale ad oggetto “*Contrattazione decentrata integrativa parte economica 2019. Autorizzazione al Presidente Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva*” per la predisposizione del parere di competenza di codesto revisore.



IL RESPONSABILE  
SERVIZIO FINANZIARIO  
Dott.ssa Angela De Rosa

	<b>COMUNE DI STRIANO</b>  <b>CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI</b> Via Sarno n. 1
	TEL. 081/8276202 - FAX 081/8276103 C F 01226000634
	Sito web: <a href="http://www.comune.striano.na.it">www.comune.striano.na.it</a> PEC: <a href="mailto:protocollo@pec.striano.gov.it">protocollo@pec.striano.gov.it</a>

## **VERBALE DELL'ORGANO DI REVISIONE**

**n. 15 del 06/08/2019**

-

**PARERE SULLA PROPOSTA DI DELIBERA DI  
GIUNTA AD OGGETTO "CONTRATTAZIONE  
DECENTRATA INTEGRATIVA PARTE  
ECONOMICA 2019. AUTORIZZAZIONE AL  
PRESIDENTE DELEGAZIONE TRATTANTE DI  
PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE  
DEFINITIVA."**

L'ORGANO DI REVISIONE

DOTT. Francesco Ranieri



**PARERE SULLA PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA AD OGGETTO "CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PARTE ECONOMICA 2019. AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA."**

Il Revisore dei conti dott. Francesco Ranieri, *nominato con delibera Comunale n. 36 del 17 novembre 2016, esecutiva ai sensi di legge, ai sensi dell'art. 234 D.Lgs 267/2000 e s.m.i.:*

**Vista** la richiesta, pervenuta dalla Responsabile del Servizio Finanziario, prot.9362 del 01/08/2019, con allegata proposta di delibera di Giunta Comunale avente ad oggetto "*Contrattazione decentrata integrativa parte economica 2019. Autorizzazione al presidente delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva.*";

**Esaminata** la proposta summenzionata, unitamente agli allegati;

**Rilevato che**, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001, a corredo di questo contratto decentrato integrativo (C.D.I.) parte economica 2019 sono state redatte le relazioni obbligatorie sottoscritte per la parte giuridica dal responsabile del servizio affari generali e per la parte Economica dal Responsabile del Servizio Economico-Finanziario;

**che** l'ipotesi di contratto decentrato integrativo (C.D.I.) parte economica 2019 rispetta la normativa ed i contratti collettivi nazionali vigenti, tra cui il recente CCNL 2016/2018;

**che** con la determinazione R.G. 356/2019 del 02.07.2019 è stato correttamente costituito (nella sua parte stabile e nella sua parte variabile), ai sensi della legge vigente e dei contratti nazionale ed aziendale vigenti, il Fondo risorse decentrate 2019

**Considerato che**, pertanto, si può certificare la conformità contrattuale e la compatibilità finanziaria, in quanto coerenti e conformi con la legge, i regolamenti ed i CCNL e compatibili con il bilancio dell'Ente



**Vista** la proposta di deliberazione di G.C. e le argomentazioni ivi iscritte;

**Visti:** il CCNL 2016/2018 ed il CDI 2019/2021;

**Visti:** il Bilancio ed il PEG 2019/2021;

**Visti:** il D.Lgs. n. 267/2000; il D.Lgs. n.75/2017; il Regolamento di contabilità armonizzata ed il Regolamento di organizzazione Uffici e Servizi;

Tutto ciò visto, il presente Organo, ai sensi e per gli effetti dell'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001;

**ESPRIME**

**PARERE FAVOREVOLE SULLA PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA AD OGGETTO "CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PARTE ECONOMICA 2019. AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA." E CERTIFICA LA CONFORMITÀ CONTRATTUALE E LA COMPATIBILITÀ FINANZIARIA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2019 DEL COMUNE DI STRIANO.**

Striano, 06 Agosto 2019

L'ORGANO DI REVISIONE  
*dot. Francesco Ranieri*



## COMUNE DI STRIANO

Parere Tecnico Responsabile del Procedimento  
per la Proposta di Delibera N° 00092/2019 del 07/08/2019.

Avente oggetto:

**Contrattazione decentrata integrativa parte economica 2019. Autorizzazione al Presidente Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva.**

---

Il Dirigente del Settore STRIANO\_SETTORE\_AFFARI\_GENERALI esprime parere: Favorevole

STRIANO, 07/08/2019



## COMUNE DI STRIANO

Parere di regolarita' contabile  
per la Proposta di Delibera N° 00092/2019 del 07/08/2019.

Avente oggetto:

**Contrattazione decentrata integrativa parte economica 2019. Autorizzazione al Presidente Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva.**

---

Il Dirigente del Settore Finanziario esprime parere: Favorevole

STRIANO, 07/08/2019

Letto, confermato e sottoscritto.

Del che si è redatto il presente verbale a cura del Segretario Comunale MARIA ROSARIA SICA che attesta autenticità a mezzo sottoscrizione con firma digitale:

---

Sindaco  
ANTONIO DEL GIUDICE

Segretario Comunale  
MARIA ROSARIA SICA

---

### ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione, viene affissa in pubblicazione all'Albo Pretorio ai sensi dell'articolo 124, comma 1, del d.lgs 267/2000 per 15 giorni consecutivi.

Striano, 07/08/2019

---

### ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

Visti gli atti d'ufficio si attesta che la presente deliberazione:

- E' divenuta esecutiva il giorno 07/08/2019, essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile (Art 134, comma 4, D.Lgs. 267/2000)

---

### ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il Sottoscritto .....

in qualita' di .....

attesta che la presente copia cartacea della Deliberazione n° DEL 00089/2019 e' conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs N° 82/2005.

Striano, li \_\_\_\_\_

Firma e Timbro dell'Ufficio

N.B. Da compilare a cura del Soggetto Autorizzato.