

Oggetto: Liquidazione ai Funzionari di EQ - Responsabili dei Servizi del Comune di Striano dell'indennità di risultato - anno 2025

Il Funzionario con incarico di EQ di Responsabile del Servizio Economico e Finanziario

Richiamato il decreto sindacale n° 5 del 16/02/2026, di nomina della scrivente quale titolare dell'incarico di Elevata Qualificazione relativa al Servizio Economico e Finanziario, con attribuzione dei relativi compiti gestionali nelle materie di competenza, ai sensi e per gli effetti delle vigenti disposizioni normative e regolamentari;

Dato atto che con le deliberazioni di C.C. n. 35 e 36 del 30.12.2025 sono stati approvati il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2026-2028 e il Bilancio di previsione per le annualità 2026-2028;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n.04 del 19 gennaio 2026 con la quale si è proceduto all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione provvisorio per il periodo 2026-2028;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n.54 del 26 maggio 2026 con la quale si è proceduto all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione definitivo per il periodo 2026-2028,

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 16 febbraio 2026 con la quale si è proceduto all'approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026-2028, nel quale sono confluiti il Piano della Performance ed il Piano degli obiettivi;

Dato atto che con la sottoscrizione della presente determina, lo scrivente Responsabile dichiara espressamente che non sussiste, nel caso di specie, obbligo di astensione, non ricorrendo alcuna ipotesi di conflitto di interessi ai sensi della normativa vigente in materia e alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 16 febbraio 2026;

Visto il vigente Ccnl – Funzioni Locali del 16.11.2022.

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 129 21.10.2025 con la quale si è provveduto alla nuova pesatura delle posizioni organizzative con decorrenza 01.01.2025, secondo quanto riportato nel verbale del Nucleo di valutazione monocratico del 21.10.2025, prot. n. 15903 e 15911.

Vista la delibera di Giunta comunale n. 162 del 28.12.2018 ad oggetto "Contrattazione decentrata integrativa parte economica anno 2018 e normativa relativamente al solo Sistema di misurazione e di valutazione della performance del personale dipendente - Autorizzazione al Presidente Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva." con la quale è stato approvato il regolamento relativo al sistema di misurazione e valutazione delle performance (SMiVaP) e con esso le schede di valutazione dei dipendenti come di seguito indicato:

- Scheda n. 1 per la valutazione del Personale Responsabile P.O.;
- Scheda n. 2 per la valutazione del Personale Responsabile di categoria D e C non titolare di posizione organizzativa;
- Scheda n. 3 per la valutazione del Personale Responsabile di categoria B e A non titolare di posizione organizzativa;
- Scheda n. 4 per la valutazione del Segretario comunale non Responsabile di P.O.

L'importo della retribuzione di risultato è determinata in base alla percentuale raggiunta dai titolari di P.O. rispetto all'ammontare a ciò destinato e derivante dal punteggio di valutazione assegnato dal Nucleo di Valutazione, fermo restando la rideterminazione dell'ammontare spettante nel rispetto della normativa in materia di contenimento della spesa, ed è corrisposta a seguito di valutazione annuale.

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 34 del 28 marzo 2025 con la quale si è proceduto all'approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027, nel quale sono confluiti il Piano della Performance ed il Piano degli obiettivi ed è stato riconfermato il predetto sistema di valutazione.

Dato atto che a seguito della conversione in Legge del D.L. n.13/2023 art.4-bis, si è reso necessario modificare il piano performance, giusta deliberazione G.C. n.70/2023 del 26/07/2023.

Visto il verbale del nucleo di valutazione prot. n.7218 del 12/05/2026 con il quale è stato proposto al Sindaco l'attribuzione dell'indennità di risultato ai Responsabili dei Servizi, con il punteggio riportato sulle allegate schede di valutazione;

Dato atto che il Nucleo di Valutazione, con il predetto verbale, ha proceduto alla valutazione dei responsabili di servizio con elevata qualificazione in ordine alle prestazioni rese e al livello di realizzazione degli obiettivi, ai fini dell'attribuzione dell'indennità di risultato, sulla base delle relazioni trasmesse dai medesimi Responsabili di Servizio e delle attività gestionali svolte dagli stessi nell'anno 2025, in conformità di apposite schede elaborate secondo quanto previsto dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.

Visto il decreto sindacale n. 12 del 25.05.2026 – prot. n. 8007/2026, di conferma della valutazione del Nucleo in merito alla determinazione della misura dell'indennità di risultato spettante ai Responsabili dei Servizi per l'anno 2025.

Dato atto che con deliberazione di Giunta Comunale n. 61 del 08.06.2026 è stata approvata la relazione sulla performance anno 2025 e con Prt.G. 0008844/2026 - del 10/06/2026 è stata validata dal Nucleo di Valutazione.

Preso atto dei punteggi finali conseguiti dai responsabili dei predetti Servizi ai quali corrispondono le percentuali di indennità di risultato calcolate rispetto all'ammontare della somma a ciò destinata.

Ritenuto di dover procedere alla liquidazione dei compensi per indennità di risultato – anno 2025, al personale responsabile dei Servizi titolare di E.Q. avente diritto, secondo le risultanze agli atti d'ufficio.

Visti:

- L'art. 107 del D.lgs. n. 267/2000 il quale stabilisce che spetta ai dirigenti predisporre gli atti ed i provvedimenti amministrativi che impegnano l'amministrazione verso l'esterno.
- L'art. 109, co. 2 del D.lgs. n. 267/2000 che assegna negli Enti locali privi di personale avente qualifica dirigenziale, i relativi compiti gestionali ai responsabili di ufficio o di servizio.
- Il D.lgs. 50/2016.
- La legge 241/1990 e s.m.i.
- Il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. Di liquidare ai responsabili dei Servizi del Comune di Striano, appartenente all'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni titolari di posizione organizzativa, le indennità di risultato per l'anno 2025, come determinate dalle valutazioni del Nucleo, per un importo complessivo di € 9.333,45 oltre agli oneri per contributi a carico dell'Ente (€ 2.221,36 per Cpdel ed € 793,34 per Irap).
2. Di dare atto che la spesa complessiva pari ad € 9.333,45 oltre agli oneri per contributi a carico dell'Ente (€ 2.221,36 per Cpdel ed € 793,34 per Irap, trova copertura sul competente capitolo del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2026 1030 Miss. 01.02.01.101.
3. Di pubblicare la presente determina all'albo pretorio on line, nel rispetto degli obblighi di pubblicazione ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i. e su amministrazione trasparente, sezione provvedimenti dirigenti e nella sezione inerente al personale;
4. Di attestare la regolarità del presente atto, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, in ordine alla regolarità, legittimità e alla correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

Il Responsabile
Servizio Economico e Finanziario
Dott.ssa Angela De Rosa