

Oggetto: Liquidazione, al personale dipendente, del compenso incentivante performance organizzativa e individuale anno 2025.

Il Funzionario con incarico di EQ di Responsabile del Servizio Economico e Finanziario

RICHIAMATO il decreto sindacale n° 5 del 16/02/2026, di nomina della scrivente quale titolare dell'incarico di Elevata Qualificazione relativa al Servizio Economico e Finanziario, con attribuzione dei relativi compiti gestionali nelle materie di competenza, ai sensi e per gli effetti delle vigenti disposizioni normative e regolamentari;

Dato atto che con le deliberazioni di C.C. n. 35 e 36 del 30.12.2025 sono stati approvati il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2026-2028 e il Bilancio di previsione per le annualità 2026-2028;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n.04 del 19 gennaio 2026 con la quale si è proceduto all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione provvisorio per il periodo 2026-2028;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n.54 del 26 maggio 2026 con la quale si è proceduto all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione definitivo per il periodo 2026-2028,

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 16 febbraio 2026 con la quale si è proceduto all'approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026-2028, nel quale sono confluiti il Piano della Performance ed il Piano degli obiettivi;

Dato atto che con la sottoscrizione della presente determina, lo scrivente Responsabile dichiara espressamente che non sussiste, nel caso di specie, obbligo di astensione, non ricorrendo alcuna ipotesi di conflitto di interessi ai sensi della normativa vigente in materia e alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 16 febbraio 2026; obiettivi.

Visto il CCNL – Funzioni Locali del 16/11/2022.

Visto il Contratto decentrato integrativo parte normativa triennio 2023/2025, sottoscritto in data 14.09.2023, ed in particolare l'articolo 6 relativo ai criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance e l'articolo 7 relativo alla differenziazione del premio individuale.

Vista la determina del Responsabile del Servizio Economico e Finanziario R.G. n.390 del 13.06.2025 –di costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2025, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022.

Vista la delibera di Giunta comunale n. 162 del 28.12.2018 con la quale, tra l'altro, è stato approvato il regolamento relativo al **Sistema di misurazione e di valutazione della performance del personale** dipendente (SMiVaP) e con esso le schede di valutazione dei dipendenti come di seguito indicato:

- Scheda n. 1 per la valutazione del Personale Responsabile P.O.;
- Scheda n. 2 per la valutazione del Personale Responsabile di categoria D e C non titolare di posizione organizzativa;
- Scheda n. 3 per la valutazione del Personale Responsabile di categoria B e A non titolare di posizione organizzativa;
- Scheda n. 4 per la valutazione del Segretario comunale non Responsabile di P.O.

Atteso che, con l'approvazione del Piano della Performance, del Piano degli obiettivi e PEG 2025-2027, giusta delibera di Giunta comunale n. 10 del 24.01.2025, l'Amministrazione comunale ha definito gli obiettivi di primaria importanza per le politiche pubbliche dell'Ente, allo scopo di indirizzare l'attività gestionale delle unità organizzative al raggiungimento degli obiettivi e dei risultati attesi.

Evidenziato che, alla luce dei principi contenuti nel Titolo II del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, la misurazione e la valutazione delle prestazioni delle strutture organizzative e dei dipendenti pubblici è finalizzata ad ottimizzare la produttività del lavoro e la valorizzazione del merito e deve risultare propedeutico al riconoscimento di meccanismi premiali ai dipendenti dell'ente.

Dato atto che, sulla base dei dati acquisiti, i Responsabili dei Servizi hanno provveduto ad effettuare la valutazione dei dipendenti mediante l'elaborazione della scheda di valutazione, nel rispetto dei criteri definiti dal regolamento relativo al sistema di misurazione e valutazione delle Performance (SMiVaP) approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 162 del 28.12.2018.

Dato atto che con deliberazione di Giunta Comunale n. 61 del 08.06.2026 è stata approvata la relazione sulla performance anno 2025.

Visto il Contratto decentrato integrativo parte economica anno 2025, sottoscritto in data 08.07.2025.

Preso Atto che, nel rispetto dei criteri definiti nei predetti contratti decentrati integrativi, normativo ed economico, ed inoltre dei criteri definiti dal sistema permanente di valutazione approvato con Deliberazione di Giunta comunale n. 162 del 28.12.2018, è stata effettuata la ripartizione fra i vari Servizi della somma disponibile per la produttività di € 44.565,43, tenendo conto del numero di dipendenti appartenenti a ciascun settore, al tempo di lavoro e ai coefficienti relativi alle singole categorie economiche dei dipendenti.

Rilevato che, in applicazione di quanto sopra descritto, è stato redatto l'allegato prospetto A) che è parte integrante e sostanziale del presente atto, contenente gli importi spettanti ai singoli dipendenti in relazione alla percentuale attribuita in seguito alla valutazione e alla differenziazione applicata ai sensi dell'art. 81 del CCNL – Funzioni Locali del 16.11.2022, degli artt. 6 e 7 e del cdi normativo 14.09.2023 il cui importo totale è di € 43.513,92 per cui si realizzano 1.051,56 euro di economie.

Ritenuto di dover provvedere alla liquidazione delle somme spettanti come da allegato A).

Accertata la corretta formalità del presente provvedimento con gli atti d'indirizzo politico-gestionale.

Rilevato che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestarne la regolarità e la correttezza ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

Visti:

- il D.Lgs. 267/2000 “*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*”;
- il D.Lgs. 165/2001 “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- i vigenti CC.CC.NN.LL. del Comparto Funzioni Locali;
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il vigente Regolamento di Contabilità.

DETERMINA

per i motivi espressi in premessa che qui si intendono integralmente riportati:

1. **di corrispondere** al personale dipendente, per le motivazioni innanzi illustrate, il compenso incentivante performance organizzativa e individuale - anno 2025, come indicato nell'allegato prospetto A), che è parte integrante e sostanziale del presente atto, per l'importo complessivo di € 43.513,92;
2. **di demandare** all'ufficio trattamento economico del personale la liquidazione agli aventi diritto, con gli importi individuali indicati a fianco di ognuno;
3. **di dare atto** che la spesa conseguente da liquidare, pari ad € 43.513,92 trova imputazione nel bilancio e.f. 2026 ai capitoli 2164 (01.02.1.101) impegno 375/2026, gli oneri riflessi a carico dell'Ente al capitolo 2163 (01.02.1.101) impegno 1448/2025 per € 10.356,31, e al capitolo 2165 (01.02.1.102) impegno 1447/2025 per € 3.698,68 di Irap, che presentano la dovuta disponibilità.
4. **di dare atto**, altresì, che viene realizzata una economia da riportare sul fondo salario accessorio 2026 pari ad € 1.051,56;
5. **di trasmettere** la presente determinazione all'Ufficio Trattamento Economico del Personale per i successivi adempimenti di competenza;

6. **di provvedere** alla pubblicazione della presente determina all'albo pretorio on line, nel rispetto degli obblighi di pubblicazione ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i. e su amministrazione trasparente, sezione provvedimenti dirigenti;
7. **di attestare** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000.

**Il Responsabile del Servizio
Economico e Finanziario**
Dott.ssa Angela De Rosa